

中国国防邮电工会全国委员会

文 件

国防邮电工发〔2021〕17号

关于印发《中国国防邮电工会关于深化劳模 和工匠人才（职工）创新工作室 创建工作的意见》的通知

国防科技工业、邮政、电信、电子信息各集团工会、直属工会，各省、自治区、直辖市国防、电子工会，中国工程物理研究院工会：

《中国国防邮电工会关于深化劳模和工匠人才（职工）创新工作室创建工作的意见》已经中国国防邮电工会四届九次常委会议审议通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中国国防邮电工会全国委员会

2021年9月30日

中国国防邮电工会关于深化劳模和工匠人才（职工）创新工作室创建工作的意见

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实创新驱动发展战略，激励劳模和工匠人才充分发挥示范带头作用，引领广大职工投身大众创业、万众创新，促进产业高质量发展，根据《新时期产业工人队伍建设改革方案》《关于提高技术工人待遇的意见》《中华全国总工会关于进一步深化劳模和工匠人才创新工作室创建工作的意见》等文件精神，现就深化国防邮电产业劳模和工匠人才（职工）创新工作室（以下简称：创新工作室）创建工作提出如下意见：

一、深刻理解深化创新工作室创建工作的重要意义

（一）深化创新工作室创建是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要载体。习近平总书记强调指出：新形势下，我国工人阶级和广大劳动群众要继续学先进赶先进，……焕发劳动热情，厚植工匠文化，恪守职业道德，将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为自觉行为。创新工作室大多由劳模和工匠等优秀人才领衔创建，这些人才都是劳模精神、劳动精神、工匠精神的积极践行者和模范实践者，他们团结带领本企业各个专业的能工巧匠勤奋工作、戮力攻

关、创新创造、无私奉献，既是对劳模精神、劳动精神、工匠精神的生动诠释，也实际成为劳模精神、劳动精神、工匠精神的大讲堂。

（二）深化创新工作室创建是推进产业工人队伍建设改革的内在要求。推进产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自部署和指导的重大改革任务，是新时代工会必须完成好的神圣使命。创新工作室的创建以服务企业高质量发展为根本宗旨，以提升职工技能素质和创新创造能力为落脚点，通过劳模和工匠人才的示范带动作用，搭建起了使广大职工政治思想得到历练、技能素质得到提升、创造潜能得到发挥的平台，实际成为了造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍的熔炉。

（三）深化创新工作室创建是新时代彰显工会作为的重要举措。推动高质量发展、实现稳中求进是工会发挥作用的主战场。劳动和技能竞赛、群众性经济技术创新活动等工会传统工作，在服务企业中心工作中发挥了很好作用。创新工作室以理念创新、技术创新、技能创新、工艺创新、服务创新等为使命，为国防邮电产业高质量发展提供了强有力的人才和智力支撑，促进和服务企业发展的作用更加直接，已然成为新时代工会在主战场上彰显新作为、展现新形象的新窗口。

二、牢牢把握深化创新工作室创建工作的总体要求

（四）总体要求。深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，认真贯彻“十四五”发展规划，以推动产业高质量发展为主题，紧紧围绕实施创新驱动发展战略，建设制造强国、质量强国、网络强国、数字中国、智慧社会，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以攻克企业生产经营痛点难点问题，培养知识型、技能型、创新型职工队伍，厚植职工创新文化为主要任务，广泛开展技术创新、管理创新、服务创新、制度创新，最大限度实现创新工作室示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能、培育精神等功能，团结和动员广大职工积极投身群众性创新实践，打造一支规模宏大、技能精湛、素质优良、结构合理的技术工人队伍，为实现产业高质量发展贡献智慧和力量。

（五）基本原则。一是坚持把职工思想政治引领摆在突出位置。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，引导创新工作室成员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记“国之大者”。二是坚持把促进产业高质量发展作为根本目标。坚持问题导向、目标导向，着力解决好企业发展中面临的痛点、难点问题。三是坚持把推动创新成果转化作为重要任务。采取有效举措，促进创新成果转化为现实生产力。四是坚持把人才培养作为关键。通过名师带徒、课题历练、实践锻炼等，努力使创新工作室成为

知识型、技能型、创新型人才培养重要基地。**五是**坚持把营造创新环境作为重要保证。健全激励和保障制度机制，培育创新文化，营造人人敢创新、人人能创新的良好氛围。

（六）目标方向。一是不断扩大覆盖面。到“十四五”末期，创新工作室数量持续增加，所有单独建立基层工会委员会、职工在300人以上的单位均创建有至少一家创新工作室，实现创新工作室创建的全覆盖。二是不断丰富类型。着力推进从以技能技术型创新工作室为主，向科研型、管理型、营销型、服务型创新工作室深化；从主要由劳模和工匠人才担任领衔人，向科研人员、有专长的职工担任领衔人深化。三是不断提高质量。创新工作室制度更加完善，品牌影响力更加显著，成果转化更加及时，专利持续增加。形成以全国示范性创新工作室为引领，以产业、集团、省市级创新工作室为中坚，基层创新工作室蓬勃发展的良好局面。四是不断完善功能。通过深化发展，使创新工作室真正成为传承劳模精神、劳动精神、工匠精神的“新平台”、解决生产技术难题的“攻关站”、推动企业技术创新的“孵化器”、培养高技能人才的“大学堂”。

三、工会在深化创新工作室创建工作中的主要任务

（七）突出思想政治引领。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于工人阶级和工会工作重要论述武装创新工作室成员头脑。引导创新工作室成员不断强化对

党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同，坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，践行社会主义核心价值观，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，模范践行社会公德、职业道德、家庭美德。

（八）选好创新工作室领衔人。把政治思想过得硬作为首要条件，让政治特别可靠、信仰特别坚定、党性特别坚强、律己特别严格的职工担当领衔人，确保在举旗帜、把方向上靠得住、带好头；把专业技术素质强作为第一要素，让本企业（行业）院士、首席科学家、首席专家、首席技师、工匠人才挑起创新工作室的大梁，成为懂技术会创新的行家里手；把讲包容、重团结作为重要标准，让具有包容个性、善于组织协调、有亲和力的优秀人才，担当起牵头抓总的角色，凝聚起群策群力谋创新、攻难关的强大力量。

（九）建设好创新工作室团队。要紧紧围绕课题任务要求，依照“知识上互补、技术上集成、年龄上形成梯次”的要求进行配备，确保团队成员具有联合攻关、集成创新、持续发展的能力。注重加强对成员的技能培训提升，努力为他们创造学习交流的机会，开阔工作视野，激发创新思维。注重引导全体成员及时总结经验，把握工作规律，不断提高理念创新、技术创新、技能创新等方面的能力。

（十）指导选准攻关课题。积极引导创新工作室紧紧围绕企业承担的重大任务、重点工程选取课题，努力使创新工

作室当好突击队；积极引导创新工作室紧紧围绕企业生产经营中的痛点、难点选好课题，努力成为企业高质量发展的生力军；积极引导创新工作室紧紧围绕企业（行业）未来发展方向选好课题，努力成为企业可持续发展的开路先锋。

（十一）营造良好工作环境。积极向党委汇报创新工作室创建成效，推动将创建工作纳入企业创新工作总体规划，从场地保障、人员配备、资金投入、设备设施、活动时间等方面重点给予支持和保障。加强与企业沟通协调，从职工教育经费等途径列支创新工作室经费，确保创新工作室有充足的经费保障。积极推动企业出台有关政策，支持和扶持高技能人才“师带徒”，实现技能人才的接续传承。大力宣传创新工作室创建成果，开展先进操作法总结、命名和绝招、绝技、绝活的推广展示活动，扩大创新工作室影响力。

（十二）优化创新工作室组织体系。指导创新工作室根据实际需要完善组织体系，通过建立创新工作室联盟、揭榜挂帅、虚拟团队、互联网+等组织形式，延伸创新工作手臂，形成有效的集中人才、集中资源的联合攻坚机制。指导创新工作室建立从问题收集、课题立项、项目跟进、集中攻关、成果转化、总结推广的闭环科学流程，不断提升创新工作室创建科学化水平。

（十三）培育创新工作室文化。积极采取宣传引导、树立典型、激励导向、完善制度等措施，不断培育以爱党敬业、

勇于担当、锐意创新、团结协作、追求卓越、勇于奉献为主要内容的创新工作室文化，努力使创新工作室成为宣传企业文化的窗口，加强职工文化建设的鲜亮旗帜，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的风向标。

（十四）建设和拓展交流平台。省（区、市）产业工会或集团（直属）工会，要积极组织本地区、本集团做好线下经验交流工作，通过观摩交流、互学互促，开阔创新视野、激发创新思维、增强创新本领。扎实建设好线上交流平台，积极打造创新工作室网上联盟，利用互联网+，搭建起网上学习培训、经验交流、成果展示、技术成果转让、课题竞标的平台。

（十五）推动创新成果转化。搭建适应新时代市场经济体制的创新成果转化平台，定期组织开展创新成果鉴定、成果评选。健全创新成果网上展示系统，加强技术交流，推动创新成果在更大范围应用。组建专家咨询委员会和专业技术委员会，提供政策咨询、技术指导、知识产权保护等专业服务。积极向相关部门推荐优秀创新成果，促进创新项目孵化和成果转化。推进创新工作室与科研机构、技术院校合作研讨，共同提升创新水平和转化能力。

四、明确示范性创新工作室的主要标准

（十六）政治思想过硬。自觉坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，“四个

意识”牢固，“四个自信”坚定，“两个维护”自觉，积极践行社会主义核心价值观，模范遵守国家法律法规。

（十七）攻坚克难突出。创新工作室全体成员团结协作精神强，积极围绕课题任务出谋划策、贡献力量；长于攻坚克难，成为企业完成急难险重任务的突击队；在本企业、行业具有广泛影响力，对吸引和凝聚企业创新人才加入创建队伍有着强大的“磁场效应”。

（十八）创建成果丰硕。紧紧围绕企业高质量发展需要谋改革、搞创新，创建成果有效解决企业生产经营遇到的痛点、难点问题；创建成果多点发力见效，给企业创造的经济效益丰厚；技术和创新专利成果竞相迸发，在本企业（行业）有影响力。

（十九）创新人才辈出。创新工作室成员年龄形成梯队配置，知识结构形成互补，技术门类形成聚集；知识型、技能型、创新型人才迭出；劳动模范、先进工作者和工匠人才等先进模范人物不断涌现。

（二十）各项保障有力。企业党政高度重视支持，积极提供工作场地、办公器材，创新工作室创建所需经费列入年度预算，足额划拨；奖励激励机制健全；工会推进工作有力，评先评优中优先考虑创建工作有突出贡献者。

五、健全深化创新工作室创建工作的制度机制

（二十一）推动完善创新工作室创建工作组织领导机

制。自觉接受党的领导，推动将创新工作室创建工作纳入企业党的工作的重要组成部分，形成党政重视支持、工会牵头协调、工作室自主运作、职工积极参与的创建工作格局。主动将创新工作室规划等重大问题向党组织汇报，积极推动将深化创新工作室创建列入重要议事日程，做到有研究、有部署、有督促、有考核、有总结、有讲评。

（二十二）健全完善创新工作室及其成员荣誉激励机制。在评选表彰各级工人先锋号、巾帼标兵岗、模范班组等先进单位时应向示范性创新工作室倾斜。优先推荐作出突出贡献的示范性创新工作室成员参与各级劳动模范、五一劳动奖章、大国工匠、巾帼标兵评选。积极推动企业将创新工作室领衔人吸纳参与经营管理决策，适当提高其在职工代表大会中的比例；优先推荐优秀创新工作室领衔人在工会等群团组织中挂职和兼职，纳入党委联系专家范围。

（二十三）健全完善创新工作室领衔人利益激励机制。推动企业对做出突出贡献的创新工作室领衔人试行年薪制和股权期权激励，鼓励企业设立特聘岗位津贴、带徒津贴等方式，或参照高级管理人员标准落实其经济待遇。对于参与国家科技计划项目的，鼓励所在单位根据其在项目中的实际贡献给予绩效奖励。对于解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”业绩突出的创新工作室领衔人，取消学历、年限等限制，破格晋

升技术等级；支持其参加创新成果评选、展示和创业创新等活动，切实保护他们的知识产权和技术创新成果转化权益。

（二十四）健全完善创新工作室成员利益激励机制。加强对创新工作室成员尤其是技术工人的激励，推动企业在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元，或对关键技术岗位、关键工序和紧缺急需的实行协议工资、项目工资、年薪制等分配形式。推动企业建立针对技术工人的补助性津贴制度，制定技能要素和创新成果按贡献参与分配的办法，对高技能人才实行技术创新成果入股、岗位分红等激励。推动企业增加技术工人的技能等级层次，拓宽技术工人晋升通道，探索设立技能专家、首席技师、特级技师等岗位。推动企业对在聘的高级工、技师、高级技师在学习进修、岗位聘任、职务职级晋升等方面，比照相应层级工程技术人员享受同等待遇。

（二十五）健全完善创新工作室管理机制。地方产业工会、企业集团工会要把本地区、本行业创新工作室建设纳入总体规划，加强保障，分类指导，每两年可命名一批本级示范性创新工作室；中国国防邮电工会将每两年命名一批示范性创新工作室，并对示范性创新工作室实行动态管理，考核不达标的予以摘牌。在推荐申报全总年度职工创新补助资金项目时，优先推荐示范性创新工作室优秀项目。