

中国国防邮电工运

二〇二三年

第七期

(总第 234 期)

7 月 25 日出版

中国国防邮电工会

全国委员会主办

目 录

【工会要闻】

中华全国总工会召开第十七届执行委员会第十七次主席会议
..... (2)

全国总工会机关举行学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课
..... (5)

全国总工会启动“工会送清凉、防暑保安康”活动
..... (7)

【全委要闻】

中国国防邮电工会召开五届二次常委会议
..... (10)

【交流材料】

坚持守正创新 增强系统观念 持续推动产业工人队伍建设改革取得新成效
..... (12)

搭建平台 创新模式 坚持以产改成效推动企业高质量发展
..... (18)

加强党建引领 聚焦素质提升 打造产业工人队伍建设改革的“联通河南样板”
..... (26)

打造产改平台 激发工会活力 为推动中电熊猫高质量发展聚势赋能
..... (33)

【工会要闻】

王东明在全总十七届十七次主席会议上指出

**把主题教育激发的奋斗精神转化为实际行动
为实现党和国家确定的目标任务作出工会贡献**

中华全国总工会第十七届执行委员会第十七次主席会议7月4日在京召开。会议听取全总机关学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展情况、中国工会十八大筹备情况的汇报，研究部署当前及今后一个时期工会重点工作。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明主持会议并讲话。

王东明指出，要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，推动主题教育往深里走、往实里走、往心里走，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，进一步加强调查研究，抓好检视整改，制定巩固深化主题教

育成果的长效机制，把主题教育激发的奋斗精神转化为推动工会工作的实际行动和工作成效。要加强统筹谋划，做好中国工会十八大筹备相关工作，及时向党中央请示报告重大事项，认真修改完善大会文件，严肃认真做好组织人事工作，高质量做好工会舆论宣传工作，为大会召开营造良好氛围。

王东明强调，要进一步加强职工思想政治引领，以开展主题教育为契机，推动习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神进基层、进社区、进企业，团结引导职工群众听党话、跟党走。要着眼党和国家发展大局，紧紧围绕高质量发展这个首要任务，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛，深入开展“五小”等群众性创新活动，深化产业工人队伍建设改革，激励广大职工积极投身中国式现代化的伟大进程。要切实履行工会基本职责，推动落实就业优先政策，突出做好新就业形态劳动者等重点群体的维权服务工作，下大气力做好职工防暑降温和劳动安全卫生工作，以实际行动推动构建和谐劳动关系。要坚定不移贯彻总体国家安全观，着力维护劳动领域政治安全，以“时

时放心不下”的责任感，把“五个坚决”要求落到实处。

王东明指出，要持续深化工会改革和建设，坚持正确政治方向，聚焦保持和增强政治性先进性群众性，自觉接受党的领导，把坚持党的领导贯穿到工会工作全过程各方面，围绕影响工会先进性发挥的困难和问题，有指向性地研究问题、开展工作，认真践行党的群众路线，把职工群众和基层的愿望摸清、诉求把准。要深化工会组织体系建设，更好发挥全总在宏观指导和源头参与中的积极作用，继续在下沉资源力量、提升服务效能上下功夫，深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动计划，完善“小三级”工会组织体系，最大限度地把职工群众吸引到工会组织中来。要贯彻新时代党的建设总要求，加强工会系统党风廉政建设，开展有针对性教育培训，全面提高工会干部的政治素质、专业素养和业务能力。

全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平就全总机关主题教育开展情况、中国工会十八大筹备及文件起草情况作汇报。与会同志围绕相关议题深入讨论。

张少琴、张晓兰、江广平、杨宇栋、马吉孝、魏地春、朱建平、马璐、郭明义、巨晓林、高凤林等出席会议。熊

选国、李金英、邹震、金善文等全总党组同志，全总有关部门负责同志列席会议。

全国总工会机关举行学习贯彻 习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课

按照党中央统一部署，全国总工会机关6月26日举行学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课。全总党组书记、副主席、书记处第一书记，全总机关主题教育领导小组组长徐留平聚焦“坚定理想信念、锤炼党性，在推进中国式现代化伟大实践中勇担当建新功”这一主题，为机关党员干部讲党课。中央第十六督导组到会指导。

徐留平围绕如何做到“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”四个方面进行交流、畅谈体会。徐留平指出，各级工会和工会干部要坚持做到以学铸魂，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，把以学铸魂的成效

根植到坚定理想信念上、落实到铸牢对党忠诚上、体现到站稳人民立场上。

徐留平强调，广大工会干部要坚持做到以学增智，在学思践悟、增强本领上持续用力，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要紧紧围绕新时代新征程党赋予工会的使命任务，以忠诚党的事业、竭诚服务职工为己任，聚焦主责主业、适应数智化要求、在实践锻炼中提升能力素质，树牢宗旨意识，坚持沉下身子，改进方式方法，让广大职工群众“时时”“处处”“事事”感知、得到工会的服务和权益保障。

徐留平要求，广大工会干部要坚持做到以学正风，在工作作风、廉洁奉公上从严要求，大兴务实之风，改进调查研究；弘扬清廉之风，构建全面从严治党体系；养成俭朴之风，管好用好工会经费。要坚持做到以学促干，在推进发展、服务职工上真抓实干、担当作为、攻坚克难。全总和各级工会要突出检视整改问题，以职工群众的评判标准检验主题教育成效，以扎实的成效推动新时代新征程工会工作创新发展。

全总党组、书记处同志，中央纪委国家监委驻全总机

关纪检监察组，各驻会全国产业工会、全总各部门全体党员干部，在京各直属单位领导班子成员和党员干部在现场和线上参加学习。“七一”前后，全总党组、书记处同志和机关各单位领导班子成员将分别给党员干部讲党课，进一步把机关主题教育引向深入。

全国总工会启动“工会送清凉、防暑保安康”活动

近期，全国多地持续高温，部分地区最高气温超过40摄氏度。中华全国总工会办公厅近日印发《关于开展“工会送清凉、防暑保安康”活动的通知》，对工会开展送清凉活动进行具体部署，进一步做好高温天气下工会劳动保护工作，切实维护广大职工在盛夏高温季节的安全健康权益，及时把党和政府以及工会组织的关爱送到广大职工心坎上。

《通知》指出，各级工会要把“工会送清凉、防暑保安康”活动与学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、习近平总书记在“五

一”国际劳动节前夕的重要指示精神结合起来，与正在开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育结合起来，以“工会送清凉、防暑保安康”为契机，因地制宜开展形式多样的体现工会元素、职工喜闻乐见的防暑降温活动。

《通知》要求，各级工会要及时统筹安排，以夏季露天作业的物流、电力、建筑、环卫等行业和存在生产性热源高温作业场所的从业人员，以及货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者为重点，深入企业、深入基层，积极开展以“送清凉物资”“送政策宣传”“送健康培训”“送健康体检”“送法律维权”为主要内容的“工会送清凉、防暑保安康”活动。有条件的还可以组织医疗服务队、心理专家、志愿者到职工群众较为集中的生产项目现场，进行暑期防病知识宣传，提供医疗咨询、心理疏导等精准、贴心服务，增强职工的获得感、幸福感、安全感。

《通知》强调，各级工会要充分发挥自身特点和优势，整合资源，动员社会各方力量参与“工会送清凉、防暑保安康”活动。以职工需求为导向，认真倾听职工呼声，主

动关心职工诉求，协调解决职工实际困难。切实发挥工会监督职责，结合走访慰问、隐患排查等活动，围绕防暑降温措施落实、高温津贴发放、劳动安全卫生专项集体合同签订、高温健康体检等内容，督促企业严格落实防暑降温主体责任和各项防暑降温措施，合理调整职工作息时间，科学安排生产，确保夏季企业生产安全、职工生命安康。

【全委要闻】

中国国防邮电工会召开五届二次常委会议

7月11日，中国国防邮电工会在南京召开五届二次常委会议。会议传达学习近期全总领导讲话及有关文件精神，总结五届一次全委会议以来的主要工作情况，部署下一步的工作任务，审议并原则通过《中国国防邮电工会全国委员会委员单位报告工作制度（试行）》。中国国防邮电工会主席秦少相出席会议并作工作报告。

会议认为，在全总党组、书记处的坚强领导下，全委会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习宣传贯彻党的二十大为主线，按照全总执委会议的部署谋划推进工作，牢牢把握正确政治方向，着力加强职工思想政治引领，持续深化产业工人队伍建设改革，突出非公快递企业和互联网企业建会入会及维权服务工作，立足实际，发挥优势，积极开拓，主动作为，各项工作起步扎实、推进有力、发展稳健。

会议指出，国防邮电产业各级工会要认真贯彻习近平

总书记在今年“五一”国际劳动节前夕的重要指示精神和去年给中国航空工业集团沈飞“罗阳青年突击队”队员的回信精神，学深悟透习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，切实把学习成效转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量；广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，组织动员广大职工为推进产业高质量发展建功立业；以新就业形态劳动者群体为重点，全面提高维权服务质量；以高度的政治责任感，高标准做好劳动领域维护政治安全工作；坚持加强自身建设，用更加坚定的决心、更加有力的举措、更加扎实的作风做好今年的各项工作。

会上，中国航天三江集团工会、烽火通信科技股份有限公司工会、中国联通河南省分公司工会、中电熊猫信息产业集团有限公司工会等4家单位就产业工人队伍建设改革主要做法及成效进行了交流发言。

【交流材料】

坚持守正创新 增强系统观念 持续推动产业工人队伍建设改革取得新成效

中国航天三江集团工会

中国航天三江集团有限公司（简称航天三江）隶属于中国航天科工集团有限公司，是中国固体运载火箭研制生产的主体与技术抓总单位、国防科技工业的骨干力量。航天三江拥有总资产 660 亿元，在职员工 2 万余人，成员单位 29 个，主要分布在湖北省武汉市、孝感市、远安县和北京市、南京市、成都市。十大产业百家企业深化产业工人队伍建设改革专项行动启动以来，在中国国防邮电工会的精心指导下，航天三江全面贯彻落实党的二十大精神，认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述、关于产业工人队伍建设改革重要指示批示精神，坚持系统推进，加强综合协调，积极推进产业工人队伍建设改革工作。现将有关工作情况作简要汇报，敬请各位领导批评指正。

一、坚持理论武装，切实强化职工思想政治引领

航天三江把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为首要政治任务，带着信仰学，带着问题思，带着责任践，带着初心悟，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。充分发挥工会组织群众工作优势，广泛开展“中国梦·劳动美——永远跟党走”主题宣传教育活动，谋划具有“工”字特色的学习教育方案，充分发挥劳模工匠、先进职工作用，以职工群众听得进、学得懂、记得住的语言，组织举办职工演讲比赛、劳模座谈会，深入开展有特色、接地气的宣讲，持续推动党的创新理论和二十大精神往基层一线走、往职工心里走，引领广大职工坚定不移听党话、跟党走，切实汇聚起广大职工同心同德、奋勇前行的磅礴力量。

航天三江江北公司数控车工阎敏光荣当选党的二十大代表，将航天声音、新时代工匠声音带进党的二十大会场。二十大闭幕后，航天三江第一时间组织策划二十大精神宣讲，阎敏在各级宣讲报告会上宣讲二十大精神 10 余次，不仅把党的二十大精神原汁原味地传达到车间一线每一名职工，还结合扎根一线三十余年的工作实际进行了生动讲解，取得热烈反响。

二、坚持深化改革，着力健全技能人才培养与激励机制

拓宽技能人才成长通道。健全技能人才顶层岗位体系，在主要工种设置技能大师、首席技师岗位，航天三江现有省部级、集团公司级技能大师和首席技师 18 人。高质量开展技能等级认定工作，每年等级认定规模约 600 人次，涉及约 70 个工种。贯通技能人才与专业技术人员职业发展通道，探索实施技能人才申报专业技术职称工作，打破职业技能等级与专业技术职务之间的界限。

健全多元化技能人才评价激励机制。强化工资收入分配技能价值激励导向，工资总额分配逐步向高技能人才倾斜。建立多元化技能人才评价体系，突出职业道德、技能水平、业绩贡献评价。强化技能人才聘期考核，强化考核结果运用，聘期考核优秀的，可优先晋级、破格晋升。提高技能人才在各级党组织、劳动模范和先进代表中的比例，在关系单位发展的重大决策方面认真听取一线技能人才的意见，促进技能人才地位待遇逐步提升，共享单位改革发展成果。

加大高层次技能人才选拔推荐力度。大力开展省部级及以上技能人才选拔推荐，2 人于 2022 年荣获全国技术能

手称号。积极组织技能人才参加各种技能竞赛活动，坚持“以赛代训、以赛育人”，组织参加湖北省第一届职业技能大赛暨第三届“湖北工匠”表彰大会，1人获省技能大师、1人获省技术能手。

落实保障技能人才待遇政策。落实技能人才各项权益，落实首席技师津贴、技能提升补贴等；推进基层企业股权多元化工作中，对全国劳动模范、全国五一劳动奖章、中华技能大奖、全国技术能手等荣誉以及享受省级以上政府特殊津贴的人员等5类高技能人才纳入员工持股计划，江北公司特级技师阎敏成功列为公司持股员工；积极组织优秀技能人才参加休假活动等。

三、坚持守正创新，充分发挥产业工人主力军作用

突出技能竞赛牵引，着力提升职工职业技能。航天三江两级工会坚持落实主题劳动竞赛要求，深入开展“安康杯”、“五保”劳动竞赛、“三创新”主题班组竞赛，坚持深化岗位练兵、“技师讲坛”、“三创新”微讲堂、学术论坛等，促进职工职业技能提升。创新开展了重点专项任务劳动竞赛，组织优选19项军民品重点项目，开展引领性劳动竞赛并给予31万元专项补助。积极落实2022年度湖北省重点工程劳动竞赛及项目备案，1个项目及1家单

位纳入全省引领性重点工程劳动竞赛项目和重点竞赛企业，并分获6万元、2万元专项资金支持。组织参加湖北省“工友杯”首届“e有绝活”高技能人才技能大赛决赛，4名职工申报项目获“优秀绝活”奖。积极组织参加省“军工杯”无线电装接工职业技能大赛，航天三江选手取得包揽前七名的优异成绩。

健全载体平台，组织职工广泛参与创新创效活动。坚持建平台、出成果、育人才，大力推进职工（劳模）创新工作室创建工作，实施航天三江级创新工作室三年期考核，推动创建机械加工专业方向的创新工作室联盟，推荐1个创新工作室获评省级职工（劳模）创新工作室，1个项目获全国职工优秀创新成果一等奖，1个项目获湖北省职工优秀创新成果二等奖。组织年度“三创新”主题班组竞赛先进评选表彰等，推进班组微讲堂活动，对先进班组给予总额10万元的专项补助，助推企业深化班组建设和职工创新创效。

面向一线培养选树优秀人才，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。深入学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神，并制定措施推进精神落实。修订航天三江年度劳动模范、先进集体、先进工作者评选

表彰办法，加大表彰奖励力度。经推荐申报，1名高级技师荣获全国五一劳动奖章、2个班组荣获全国工人先锋号、1家单位荣获湖北五一劳动奖状、1人荣获湖北五一劳动奖章、2个班组荣获省级工人先锋号、2人获第六届“荆楚工匠”命名。在央视综合频道新闻栏目播出大国工匠阎敏事迹，引起良好社会反响。聚焦宣传“导弹芯片绣花女”刘建波、“最美巾帼奋斗者”史册、“成都工匠”刘艳等人，打造女性工匠的鲜明特色；以省级高技能人才技能大赛为依托，推出“绝活”系列视频，充分发挥劳模工匠示范引领作用。

下一步，航天三江将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，认真落实国防邮电工会工作要求，紧紧围绕航天三江“十四五”规划确立的发展战略及目标任务，深入推进产业工人队伍建设改革走深走实，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，造就有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，在强国建设、民族复兴的征程上再立新功、再创佳绩。

搭建平台 创新模式

坚持以产改成效推动企业高质量发展

烽火通信科技股份有限公司工会

烽火通信科技股份有限公司是国际知名的信息通信网络产品与解决方案提供商，公司立足于光通信，广泛拓展至 ICT 领域，现有员工 1.6 万人，资产规模超 380 亿元，产品服务于全球 100 多个国家和地区。公司始终牢记 2018 年习近平总书记视察集团时“核心技术、关键技术、国之重器必须立足于自身”的殷殷嘱托，在产业工人队伍建设改革举措上坚持问题导向，面向 8000 余名产业工人，以信息化手段，打造“烽火 E 家”智慧工会平台，在推动产业工人转型、产业工人素质提升和权益维护等方面，实现创新和突破，全力打造原创技术策源地，形成推动产业工人队伍建设改革工作的整体合力，推动企业高质量发展。

一、构建“三个三”工作体系，构筑产业工人由“工”变“匠”强磁场

（一）坚持“三个导向”，产改路径走深走实

一是强化政治导向，扛起改革责任。烽火通信成立产改工作领导小组，建立工会主抓、相关部门参与的工作机制。始终坚持“党建带工建”思路，把产业工人队伍建设作为人才强企、创新驱动发展的重要支撑和基础保障。近年来，我们持续加强基层党建品牌创建工作，找准支部工作与产改工作的结合点，逐渐形成了“精益生产”、“交付铁军”、“光棒精神”等 80 余个产业改革相关支部品牌，不断推动公司、车间、班组三级党建齐头并进。

二是突出问题导向，理清改革思路。秉承“最大限度挖掘数字连接价值，造福人类社会”的企业使命，烽火通信以提振产业经济为己任，瞄准世界领先技术，提升核心竞争力，加速国际化进程。产改开展以来，我们深入分析科研技术人员、一线职工的结构、层次、质量和短板，努力突破“卡脖子”、核心技术建功新时代的产改突破点。

三是坚持结果导向，做实改革成效。我们始终贯彻“以职工为中心”的发展理念，公司领导班子成员多次深入基层开展调研，倾听一线职工心声，累计收集涉及产改方面的意见和建议 80 多条。通过深入了解职工队伍现状和诉求，推进调研成果转化，出台一系列务实举措，努力让改革成果真真切切地惠及广大职工。

（二）推进“三项工程”，产改重点初见雏形

一是实施产业工人成长成才工程。公司深入实施人才强企战略思路，创新发展人才队伍，打通职工成长通道。完善优化能力评价体系建设，坚持加强“面向一线、面向具有突出成就”的人才队伍梯队建设机制，真正把有能力、想干事、能干事、干成事的优秀人才推上更广阔的事业平台。目前公司专职从事技术研究和产品开发的技术人员超过7000人，一线研发人员占90%，科研骨干超2千人，国务院特殊津贴专家累计7人，近三年已有超400名职工通过竞争上岗走上管理岗位。

二是实施产业工人素质提升工程。公司持续完善线上线下学习平台，开设企业大学，线下面授培训讲师1300余名，课程总数近2200余门，总课时近5198小时；发布线上课程796门，总课时达1690小时，满足职工“随时学”的需求。定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比连续三年达到100%，2022年接受过社会责任政策或程序的培训的员工占比达51%。目前，公司35岁以下职工占比70%，专业技术人才占比75%以上，本科及以上学历占比88%以上，其中硕士、博士约占30%。

三是实施产业工人关心关爱工程。积极贯彻落实国家

科技创新要求，聚焦核心技术领域领军人才及关键骨干人才队伍的建设，因地制宜，采用股权激励等多样化激励方式，为关键核心攻关技术人才激励构建局部薪酬高地。同时，通过政府部门争取到 1500 余套“人才房”，提高了人才归属感，促进企业与人才共同发展。

（三）搭建“三大平台”，产改亮点不断彰显

一是搭建自主关键核心技术开发平台。先后攻克 5G 关键核心技术、系列光通信前沿技术难题，填补了多项国际、国内空白。截至目前，公司共获得国家科技进步奖二等奖 8 项；国家技术发明奖二等奖 8 项；3 次荣获中国专利银奖。累计全球申请专利 6328 件，其中发明专利占比近 82%，有效发明专利数量在央企处于领先地位。

二是搭建建功立业竞赛平台。公司积极组织开展内容丰富、形式多样的劳动竞赛、岗位练兵和技能比武，发挥高技能人才在技术革新、技术攻关等方面的示范引领作用，切实激发职工的积极性。产改专项行动以来，职工参与劳动和技能竞赛活动超 1 万人次，参与率 100%。通过竞赛，涌现出 1 名省级劳模、2 名全国五一劳动奖章、1 名湖北省五一劳动奖章、2 名“荆楚工匠”以及多个省级以上工人先锋号等集体荣誉。

三是搭建服务职工线上平台。公司将互联网作为提升职工技能、服务产业工人队伍建设改革的重要渠道，积极建设完善网上技能竞赛、网上学习通道、网上民主管理、网上困难帮扶等平台，利用网络平台和大数据进行分析，有针对性地开展精准服务。截止目前，公司产业工人实现100%入会，通过网上平台开展和参与各类活动，职工满意度超90%。

二、打造“智慧工会”新平台，开创职工队伍由“稳”变“强”新格局

《新时期产业工人队伍建设改革方案》从“运用互联网促进产业工人队伍建设，并从创新产业工人队伍建设网络载体、打造网络学习平台、推行‘互联网+’普惠性服务”等3个方面提出具体要求。当前，互联网尤其是新媒体迅速发展，广大产业工人，特别是“90后”“00后”新生代产业工人获取信息、生产生活的平台主要在互联网上，互联网正在越来越深刻地改变着我们的生产、生活、学习等各个方面。

为推进产业工人队伍建设改革走深走实，烽火通信把网上工作作为落实产改要求、深化工会改革创新、联系服务职工的重要突破口，公司工会打造“智慧工会”服务职

工新平台，以服务基层、服务会员为中心，以需求牵引、业务驱动为引领，以电脑、手机和电视“三屏一体”为服务端，打造普惠服务资源生态圈，构建了集工会业务管理、普惠服务职工、大数据分析应用于一体的工会网上工作平台。

（一）开展“云上学习”，着力提升产业工人素质能力

打造线上学习平台，开辟“E学堂”、“竞技场”等功能板块。根据生产研发实际，结合生产经营和技术创新需要，制定产业工人学习计划，产改专项行动以来，已累计发布线上课程800余次，迎合职工“随时可学，一看就懂”的学习需求，学习次数达5万余人次。同时，围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，以强化产业工人创新能力为着力点，搭建高技能人才线上交流通道，组织产业工人踊跃参加线上岗位练兵、技术交流、技术革新、合理化建议等活动200余场，展现产业工人的时代风采。

（二）开展“云上民主”，着力健全产业工人权益维护机制

搭建产业工人沟通桥梁，开辟“家里人”、“帮扶点”

等功能板块，将职代会等民主管理制度搬到线上，鼓励产业工人代表有序参与公司治理，产改专项行动以来，已利用线上形式召开职代会 10 余场。职工有问题需要解决，可以通过平台直接与公司领导进行沟通、提出意见建议，比如，通过强化车间的生产环境建设，为职工营造健康、舒适、安全的生产环境；通过加强安全教育，杜绝生产安全事故；通过加强后勤保障，改善职工食堂，科学调配班车解决通勤问题；开展职工之家建设，丰富职工业余生活等。通过线上沟通平台，更广泛的职工能够参与到企业治理中来，更多的职工合理化建议被采纳，职工的生产生活品质得到不断提升，有效助力企业构建和谐稳定的劳动关系。

（三）开展“云上宣传”，着力提升产业工人荣誉感

公司持续创新产业工人发展制度，不断完善产业工人劳动经济权益保障机制，明确岗位技能工资与技能水平相挂钩，并在薪酬、福利等方面向高层次产业工人倾斜，目前已有近 200 余名产业工人升为班组长或经理。其中，来自线缆产出线的马海明从一名普通的农民工成长成为车间工段长，曾荣获“建功湖北‘十佳’农民工”称号、“湖北五一劳动奖章”荣誉称号。利用“智慧工会”平台，公

司工会开辟了“群英荟”、“最美烽火人”等版块，对获得“五一劳动奖章”、“工人先锋号”、“职工技术创新成果”等荣誉的先进集体和个人进行实时宣传报道，将劳动模范、技术能手、岗位标兵的事迹制作成影视节目集中推送，让劳模工匠成为职工关注和学习的“网红”，提升产业工人的影响力，提高职工荣誉感。

产业工人是产业兴盛之基，是企业发展之本。烽火通信公司将牢记习近平总书记的“产业核心技术、关键技术一定要抓紧，好好发挥作用，为国家产业发展解决核心技术问题”的嘱托，深入推进产业工人队伍建设改革，将科技创新摆在首要位置，加快打造原创技术策源地，在推动产业工人转型、产业工人素质提升和权益维护等方面再发力，为行业高质量发展贡献智慧和力量！

加强党建引领 聚焦素质提升 打造产业工人队伍建设改革的“联通河南 样板”

中国联通河南省公司工会

河南联通是中国联通集团下属省分公司，下辖 18 个市分公司，176 个县区分公司。面对数字化转型升级的新形势新任务，河南联通识变应变求变，主动作为，积极落实集团战略规划体系，深入贯彻实施集团党组“产业工人队伍建设改革”指导意见，成立职工队伍建设改革工作领导小组，把自身作为“答卷人”、把职工群众作为“阅卷人”，把职工群众满意度和推动促进改革发展成效作为评价标准，职工幸福感、归属感和自豪感持续增强，推动职工队伍建设改革落地落实。

一、坚持三个引领，铸魂凝聚合力，引导职工听党话跟党走

（一）坚持党建引领，实现党的工作全覆盖

一是以党的政治建设为统领，实行“党建+”工作法，

把党的领导融入产业工人队伍建设改革工作的全过程。二是在全省 4000 多个基层责任单元设立党建联系人队伍，实现党的工作和党员作用的全覆盖。三是凸显职工的主人翁地位。把技术能手、青年专家、优秀员工吸收到党组织中，全省员工在册党员 1 万余人，占比 48%。

（二）坚持思政引领，奏响新时代主旋律

一是完善学习制度，在全省职工中广泛开展接地气、入人心、广覆盖的学习宣传活动，共编发宣传信息专刊 129 期。二是组织各项宣传活动，组织参加全总线上答题闯关活动，积极参加集团“我是二十大宣讲员”“落实新战略喜迎二十大”主题短视频大赛和“贯彻新战略奋进新征程”百天知识竞赛，全省参与答题 18000 余人次。

（三）坚持标杆引领，广泛宣传“三种精神”

一是完善荣誉体系建设，制定《荣誉管理办法》和《荣誉体系“岗位标兵”管理实施细则》，加强和规范劳模先进的评选、表彰和管理。二是荣誉推优创优工作显著，郑州联通荣获“全国五一劳动奖状”称号，2 个营业厅荣获“全国工人先锋号”称号，1 人荣获“中央企业劳动模范”称号；3 人荣获“全国技术能手”称号，2 人荣获“通信行业技术能手”称号，15 人荣获“河南省五一劳动奖章”称

号，19人荣获“河南省技术能手”称号，3人荣获河南省国防邮电系统首届“河南邮电大工匠”称号。三是连年开展“致敬奋斗者”“劳模宣传月”系列宣传活动，召开先进表彰大会、劳模先进座谈会、先进事迹报告会等，用先进事迹鼓舞人，用榜样的力量引领人。

二、筑牢三个平台，铸匠提升素质，号召职工建功立业

（一）筑牢学习平台，形成“比学赶超”氛围

一是打造学历层次提升平台，进一步强化职工继续教育，对自学成才职工给予专项激励，共63人获专项激励22万元。二是打造业务学习平台，2022年省公司举办线下培训70期2.1万人天次，线上培训85期3.6万人次，市分公司举办本地培训21.89万人天次，智慧党校开放课程224万人次。三是打造能力提升平台，聚焦创新、数字化技术和5G应用，积极引导参加外部能力认证，2022年外部能力认证1526人次获专项激励500万元。

（二）筑牢竞赛平台，培育高素质职工队伍

把职工劳动和技能竞赛作为传承、弘扬“三种精神”的重要载体和引领广大职工提升职业素养、实现岗位建功的重要平台，最大限度地激发职工的劳动热情和创造活力。

一是加强制度管理，将竞赛的申报、立项、实施、表彰、总结、宣传形成闭环管理。二是设立“河南联通技术能手”荣誉称号，积极推进竞赛与员工能力认证体系和荣誉体系相衔接。三是连年召开劳动和技能竞赛启动仪式，营造学技术、比业绩、增技能氛围，共组织开展了140余项劳动和技能竞赛，承办省级二类行业赛8项，为公司提供了人才队伍保障。

（三）筑牢创新平台，发挥职工创新潜能

一是建体系，围绕集团战略规划，确立了以“职工创新工作室”为阵地，以管理创新、科技创新和“五小”创新相辅相成的创新工作体系。二是定制度，制定实施细则，为搭建创新“项目研发基地、人才培养摇篮、成果交流平台”提供了制度保障。三是重运营。全省职工创新工作室54个，成员729人，累计创新成果总数超过1000项，获得项目专利33个，软件著作权236个，产生经济效益累计78亿元。

三、激发三种活力，铸梦收获希望，助力职工成长成才

（一）完善人才使用机制，激发职业发展活力

一是建立专业人才职业发展通道，完善以人才使用为核

心，包括规划、遴选、培养、激励的人才管理机制，目前专家人才 53 人、骨干人才 423 人、新锐人才 625 人。二是设立高级专家岗位，发挥高级专业人才的领军作用，目前有两位高级专家享受省公司中层管理人员待遇。三是建立人才特区管理机制，打破现有职级体系、部门功能式运营方式、岗位绩效考核模式、传统聘用方式、“铁饭碗”、统一薪酬管理模式，实行基于能力的角色管理、项目制运作、项目绩效考核、“能进”“能上”“能出”“能下”和薪酬特区政策。

（二）实施人才发展计划，激发人才培养活力

一是实施青年人才队伍建设计划，优秀青年人才经过基层一线锻炼，实施职级快速晋升激励。二是实施双向交流的“育苗”计划，省公司优秀年轻员工“派下去”，市县公司优秀年轻员工“送上来”，通过工作交流培养储备优秀年轻人才。三是实施“数字菁英”计划，通过分类分层开展数字化赋能，提升专业人才数字化思维、数字化技术、数字化应用等方面的能力。四是实施“师带徒”制度，鼓励专业人才担任内部导师，实现职工队伍自我赋能，累计培养徒弟 1100 人以上。

（三）加大科技创新力度，激发项目创新活力

一是完善组织架构，成立科技创新领导小组、科学技术委员会，设立科技创新部，强化科技创新管理统筹协同力度。二是举办优秀研发项目分享会暨职工创新工作室经验分享交流会，召集全省创新工作室负责人共同分享运营经验，交流项目成果。三是通过创新“吐槽”大会的方式，了解一线创新支撑需求，发掘一线创新骨干人才，规划一批优秀创新项目。四是多维度评价科技创新工作效果，对获得技术进步奖、发明奖、完成项目要求的，给予激励几万至几十万不等的项目成果激励。

四、健全三个体系，铸爱共建共享，确保职工权益有保障

（一）健全民主管理体系，确保职工主人翁地位

一是建立完善职工代表大会、企务公开发布会、总经理在线“三位一体”的民主管理体系，确保和巩固职工的主人翁地位。二是开展职工代表培训和调研，评选优秀提案，提升职工代表的责任意识和履职能力。三是制订《基层网格民主管理手册》，指导全省 4195 个网格开展“人人心里有本明白账”主题班会，聚焦网格的重大事项决策、重要工作部署、热点问题协商、职工利益分配等。

（二）健全工资增长体系，优化工资分配机制

坚持把职工群众对美好生活的向往作为奋斗目标，让企业发展成果更多更好地惠及广大职工群众。一是持续优化人工成本模型和分配结构，实现人工成本与业务收入增长、用工效率提升同步增长，人工成本增幅保持稳定。二是完善薪酬分配机制，推动创新领域项目制薪酬分配，优化绩效薪酬结构，不断激发内生动力，职工获得感显著提升。

（三）健全健康保障体系，关爱员工身心健康

一是连年发布“十件实事”，解决职工群众“急难愁盼”问题，落实惠民举措。二是为员工办理重大疾病及意外伤害团体保险，开展员工健康咨询、体检报告解读、心理健康月等活动，为职工健康“保驾护航”。三是制订《基层网格关心关爱管理手册》，进一步激发基层网格团队凝聚力、战斗力和内驱力。

河南联通将以党建铸魂，以改革聚力，打造党建、产改、工建一体推进长效机制，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质职工队伍，踔厉奋发、勇毅前行，展现联通“国家队、主力军、排头兵”新风采，为企业高质量发展再作新贡献。

打造产改平台 激发工会活力 为推动中电熊猫高质量发展聚势赋能

南京中电熊猫信息产业集团有限公司工会

南京中电熊猫信息产业集团有限公司（以下简称中电熊猫），是中国电子控股的国有大型电子信息产业集团公司。2007年5月，中国电子与江苏省、南京市联合重组南京地区7个原部属企业，成立了中电熊猫。公司直接管理的子企业有16家，其中上市公司2家、军工企业6家。核心主业包括高新电子和数智装备。公司现有在册职工10315人，其中产业工人近5000人，占职工总数的45%以上，成为推动企业发展的生力军。

中电熊猫工会成立于2010年，下设工会12个、分工会及工会小组551个。近年来，公司先后荣获“全国五一劳动奖状”、“全国模范职工之家”、“全国职工教育培训先进单位”等荣誉称号。

一、树典型、筑阵地，凝聚团结奋进共识

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为

加强职工思想政治引领的首要任务，多措并举开展思想政治工作，引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

一是树先进典型引领职工。通过每年召开先进表彰会、“五·一”劳模代表座谈会等形式，开展劳模先进评比和选树，示范带动广大职工立足岗位争先创优。充分运用《中电熊猫》报和“CEC中电熊猫”微信公众号等媒体大力宣传劳模先进事迹，营造学习劳模、争当先进的浓厚氛围。组织参加“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动，9名工匠入选南京市“劳模工匠宣讲服务队”，分期分批到中小学校讲授劳模故事、劳动故事、工匠故事。邀请省委党校和高校思政教师到各企业宣讲党的创新理论，推动新思想在工会系统和广大职工中落地生根。

二是筑文化阵地凝聚职工。加强宣传思想文化阵地建设，突出政治引导、价值引导、文化引导，着力提升思想教育的覆盖面和有效性。中电熊猫有“全国职工书屋示范点”1家，“江苏省职工书屋示范点”3家，南京市职工书屋5家，南京市职工心理健康教育服务站1家，园区综合文体活动中心3个。各企业工会以阵地为依托，结合“中国梦·劳动美”主题教育，广泛开展知识竞赛、职工读书活动、经典诵读活动、书画摄影展、趣味运动会等丰富多

彩的文体活动，激发广大职工爱岗敬业、积极向上的正能量。中电熊猫工会 2020 年、2022 年两次荣获南京市职工宣传思想文化建设一等先进单位称号。

二、建中心、搭平台，推动产改走深走实

把产改融入企业发展大局，精心谋划部署产改工作。作为入选全国“十大产业百家企业深化产业工人队伍建设改革专项行动”企业之一，中电熊猫坚持“党委领导、工会牵头；人事先行、政策跟进；素质为本、技能为要”的基本思路，着力打造“两中心三平台”（即培训中心、职业技能等级认定中心、职业发展平台、技能提升平台、创新奉献平台）的特色实践，积极造就一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

一是建好两级培训中心。充分发挥中电熊猫、所属企业两级培训主体作用，明确职责分工，分层分类实施产业工人综合技能培训工作。产改以来，中电熊猫举办了南京市高技能人才培养研修班和职业技能等级认定督考员培训班，14 家企业的 251 名职工参加研修和培训；组织高级技师、技师、高级工培训班，涉及 16 个工种的 442 名学员进行了系统学习。所属企业根据自身产业发展要求，利用技

能矩阵查找技术工人短板、弱项，有的放矢开展专项培训，切实提升了岗位技能。目前，中电熊猫及所属企业共有多媒体教学中心 2 个、培训教室 15 间，专兼职内训师 78 人，自编各类培训教材 12 套、职业培训课件 32 个。2020-2022 年，两级培训中心累计培训产业工人 15000 多人次，促进了技能人才整体素质能力的提升。

二是建好职业技能等级认定中心。中电熊猫是江苏省首批开展职业技能等级认定工作的试点企业，经过多年探索和积淀，形成了较为完备的职业技能等级认定体系框架。2020 年，中电熊猫职业技能等级认定中心挂牌成立，9 家所属企业通过职业技能等级认定备案，81 名专业素质优良的高技能人才被聘为督导员、考评员。截至去年底，中电熊猫已先后组织了 591 人参加职业技能等级认定，其中 508 人获得技能等级证书。2022 年初，中电熊猫获批全省 20 家特级技师评聘试点企业名单，并于 3 月份自主组织开展了特级技师评审工作，3 名来自生产一线的高技能人才经过层层选拔和考核，成为江苏省首批特级技师，标志着中电熊猫高技能人才发展“更上一层楼”。

三是搭建职业发展平台。中电熊猫人力资源战略的核心是打造与公司战略规划相匹配的四支人才队伍，其中技

能人才队伍建设是重点之一。公司根据岗位价值、能力素养和业绩贡献，为产业工人设置了六级若干档的职业发展通道，并建立与之相衔接的薪酬制度和考核评价体系。近年来，公司相继出台了《中电熊猫优秀年轻技能人才培养与管理指导意见》《中电熊猫首席技师聘用与考核暂行办法》《中电熊猫特级技师评聘试点工作方案》等制度，进一步明确了技能人才培养发展路径和薪酬激励机制。着手推出《中电熊猫技能岗位体系及高技能人才职级评聘管理办法》，实施后公司技能岗位设置将调整为学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、技能专家、首席技能专家、特级技师、首席技师十个等级，为技能人才提供广阔的纵向发展空间。同时，打破职称评审与职业技能评价界限，实施职业技能等级与专业技术职务贯通管理，推动公司“双师型”（工程师、技师）人才数量逐年增长。鼓励符合条件的技能人才进入管理人员和技术人员序列，打通“技能-技术”“技能-管理”横向发展通道，突破产业工人职业发展的“天花板”。

四是搭建技能提升平台。围绕公司重大工程、重点项目，举办或参加各类劳动和技能竞赛。坚持以赛代训、以赛促学、以赛促练，全面提升职工技能水平。2022年，中

电熊猫及所属企业共组织技能竞赛近百场，参加人员达3000人次。其中，熊猫股份成功举办了第二十八届职工技能运动会，竞赛项目包括电子设备装调、SMT设备维保等83个，覆盖班组141个，一批操作能手经过角逐脱颖而出。公司从中选拔优秀选手参加国家、省、市职业技能竞赛，多次斩获佳绩。在中国电子2020年电子电路逻辑布线工比赛中包揽比赛前三名，在南京市2021年女职工办公自动化技能竞赛中力拔头筹，在江苏省2022年国防电子系统CAD设计绘图员竞赛中成功夺冠。截至目前，通过参加各类技能大赛，公司先后有有1人荣获“全国五一劳动奖章”，36人荣获“全国技术能手”。他们在磨砺精湛技能的同时，积极参与中电熊猫“师带徒”计划，悉心教导帮助新员工，培养出罗响等一批95后“全国技术能手”，激励了更多年轻人走技能成才之路。

五是搭建创新奉献平台。按照“树立一个、带动一批、影响一片”的目标，加大对各企业创新工作室支持力度，将工作室建成为创新孵化的阵地、培育人才的基地和弘扬工匠精神的园地，引领广大职工投身创新创效实践。如今，公司拥有市级以上技能大师工作室10个（其中国家级2个）、劳模工匠创新工作室9个（其中省级示范性劳模创

新工作室 2 个)、职工创新工作室 8 个。2017 年以来,公司在全系统开展了“三改善”(即全员改善、全面改善、持续改善)活动,动员广大职工在科研生产、经营管理等各领域持续创新改善。迄今为止,“三改善”活动累计立项 3287 项、结项 2857 项,成果实施率达 87%,为解决生产技术难题、推动工艺革新、技术创新发挥了重要作用。中电熊猫每年集中组织表彰“三改善”活动优秀项目成果和先进集体,并对获得“三改善”金银铜奖的项目团队给予奖励。《中电熊猫》报专门开设“三改善成果巡礼”栏目,对各单位“三改善”活动的经验成效进行专题报道,充分激发了职工创新创造的热情和动力。公司积极推荐“三改善”获奖项目参加各类创新活动评选,其中,1 个项目获全国职工技术创新成果特等奖,2 个项目获江苏省科学技术奖,2 个项目获江苏省职工十大科技创新成果,3 个项目获江苏省职工“五小”活动优秀项目。

三、促维权、优服务,构建和谐劳动关系

把服务职工理念根植于心中,围绕职工最关心最直接最现实的利益问题履行职责、开展工作,促进企业劳动关系和谐稳定。

一是多举措维护职工合法权益。全力构建以职代会为

基本形式、以厂务公开和职工董事监事为重要形式、以协商议事为补充形式的“四位一体”民主管理制度体系，保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。熊猫电子、长江电子、三乐电子等企业多次荣获省市“厂务公开民主管理”先进单位称号。出台《关于职工协商议事工作的实施意见》，深入做好职工协商议事工作，推动各企业就改革发展的重要举措和涉及职工利益的重大事项开展沟通协商，建立上半年召开职代会、下半年组织职工协商议事会的企业民主管理新途径。2022年，11项协商议题经三方（即行政方、工会方、职工方）充分沟通讨论达成一致意见，维护了职工合法权益，促进了企业健康发展。

二是多渠道完善职工服务体系。立足职工对美好生活的新向往，深入推进职工普惠服务均等化。做好做实服务职工品牌项目，连续12年组织“工会服务职工实事好事”评选活动，表彰一批覆盖面广、受益面大的实事好事，让职工共享改革发展成果。强化对职工的人文关怀和心理疏导，引导职工愉快工作、舒心生活。靶向服务女职工特殊需求，提档升级10家爱心母婴室，新建4家康乃馨服务站，开展“美丽的她”系列主题活动，得到女职工们的广泛好评。提高困难职工帮扶常态化、精准化程度，初步形成层

次清晰、各有侧重、有机衔接的工会梯度帮扶格局。为缓解职工因重病带来的特殊困难，公司工会积极协调，推动建立“以参加医疗保险为主、自付费用专项补助为辅、困难补助金制度和爱心援助基金为补充”的“四道保障线”，每年发放医疗补助近500万元，爱心援助100余万元，有效减轻了职工压力。坚持走访慰问长效机制，摸排困难职工情况，了解困难职工需求，真正当好职工群众的“贴心人”“娘家人”，不断增强企业的凝聚力、向心力。

四、夯基础、强队伍，打造星级职工之家

把强化工会组织建设和干部队伍建设作为深化新时代工会工作的重要环节，健全制度、落实责任，有效发挥各级工会桥梁纽带作用。

一是规范创建星级职工之家。制定《“星级职工之家”创建实施细则和工作规范》，从组织建设、维权帮困、建功立业等5大项40个子项对基层工会进行考核评价，并组织会员进行满意度测评。星级职工之家三年评审一次，期间每年组织专家组随机抽取3-4家企业进行复查评审，督促建家工作抓日常严经常。大力开展“结对共建”活动，发挥模范职工之家的带头示范作用，建立资源共享、活动互融、信息互通的“联建共享”机制。印发中电熊猫《工

会工作制度汇编》，组织基层工会开展规范化建设交流，推动各项基础工作落实落地。

二是锤炼过硬工会干部队伍。工会干部队伍是做好工会工作的重要组织保证。各企业工会积极争取党组织的支持，选配一批政治觉悟高、综合素质强、群众基础牢、服务意识好的专兼职干部充实到各级工会组织中来。目前，中电熊猫共有专职工会干部 21 人，兼职工会干部 309 人，公司把对工会干部的培养纳入人才培养总体计划中，定期举办工会干部能力提升培训班和女职工干部专题培训班，全面提高履职尽责能力水平。加大工会干部轮岗交流力度，通过多岗位历练，全方位提升业务能力。充分发挥工会骨干“热心人”作用，培育一支高素质的工会积极分子队伍，为工会工作创新发展储备后备力量。

今后，中电熊猫将持续推进党建、工建、产改一体化建设，围绕“体系完善、平台有效、渠道顺畅”的目标，不断提升“两中心三平台”运转效能，进一步激发工会组织生机活力，为加快打造国家防务与数智装备可靠力量作出新的更大贡献！