

# 中国国防邮电工运

## 目 录

### 【工会要闻】

- 竭诚服务职工 凝聚奋斗伟力 ——2022 年工会工作大事记  
..... (2)
- 2023 年工会工作主要任务明确  
..... (20)
- 全国新发展新就业形态劳动者工会会员 1037 万人  
..... (22)

### 【学习宣讲】

- 王东明：在全总十七届七次执委会议上的讲话  
..... (26)

### 【全委要闻】

- 中国国防邮电工会赴中国星网调研慰问  
..... (45)
- 中国国防邮电工会与中国通信企业协会开展工作会商  
..... (46)

### 【典型案例】

- 创新合理化建议“23222+”模式 不断助推企业高质量发展  
..... (48)
- 探讨职工劳动职业技能竞赛的创新与发展  
..... (57)

二〇二三年

第二期

(总第 229 期)

2 月 25 日出版

中国国防邮电工会

全国委员会主办

【工会要闻】

## 竭诚服务职工 凝聚奋斗伟力

### ——2022 年工会工作大事记

2023 年的序章已经开启。在南方，山林渐绿、花蕾含苞；在北国，冰雪渐渐融化，种子在湿润的土地下蓄势待发。

回望 2022 年，值得铭记的重要时刻依然清晰——党的二十大胜利召开，擘画了全面建成社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，吹响了奋进新征程的时代号角。作为党联系职工群众的桥梁纽带，工会组织始终听从党的召唤，坚持党的领导，把迎接和学习宣传贯彻党的二十大作为贯穿全年的工作主线，团结动员亿万职工把党和国家确定的奋斗目标作为自己的人生目标，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

加强职工思想政治引领——各级工会以“中国梦·劳

动美——喜迎二十大 建功新时代”为主题，广泛开展丰富多彩的宣传教育，掀起学习宣传贯彻热潮，教育引导工会干部和广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

组织职工建功立业——广泛深入持久开展劳动和技能竞赛、深入开展“五小”等群众性创新活动，建设劳模创新工作室，实施农民工“求学圆梦行动”，开展普惠制技能培训，致力于把亿万职工中蕴藏的创新创造活力充分激发出来。

认真履行维权服务基本职责——各级工会切实维护职工劳动经济权益，高度关注职工就业、收入分配、社会保障、劳动安全、医疗卫生等权益问题，加大源头维护力度；深入细致做好职工就业创业服务，加快构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系，继续做优做强送温暖、金秋助学、阳光就业、职工医疗互助、工会法律援助等工作；推进集体协商和民主管理工作，完善“法院+工会”劳动争议多元化解，关注疫情对职工生产生活的影响，让广大职工在需要时看得到工会身影、听得到工会声音、感受得到工会作为。

这一年，新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作

收获满满——全国互联网百强企业全部实现建会突破，新就业形态劳动者集中入会行动强势推进；全国总工会启动2022年“新就业形态劳动者温暖服务季”活动，开展2022年度“暖途·货车司机职业发展与保障行动”，持续推进工会户外劳动者服务站点建设，扎扎实实为新就业形态劳动者排忧解难。

这一年，产业工人队伍建设改革进入第5个年头，在总结回顾成效经验的基础上，系统谋划深化“产改”新举措。这一年，劳模工匠成为闪亮的“明星”，从举办首届大国工匠创新交流大会、首届大国工匠论坛，到发布2021年“大国工匠年度人物”、2022年“最美职工”，再到组织劳模工匠进校园，在工会组织的大力弘扬、广泛宣传中，劳模精神、劳动精神、工匠精神成为广大职工特别是青年职工的向往与追求。

改革创新依然是工会工作的关键词——全国总工会启动了“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动和“县级工会加强年”专项工作，新一批工会领导机关干部开启了赴基层蹲点的行程，在改进工作作风中努力成为职工群众信赖的“娘家人”、贴心人。

厚实的工作成绩簿，记录下工会干部拼搏奋斗的故事和埋头苦干的身影——他们穿梭在工厂车间、社区街道，将温暖留在广大职工心里；他们深入基层一线调研走访、访贫问苦，为解决职工急难愁盼问题步履坚定；他们留下一个个维权服务的瞬间，让失意者生出希望、在关怀中不断前行。

春天将至，未来已来。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是扎实推进中国式现代化的关键之年。各级工会把“忠诚党的事业、竭诚服务职工”作为义不容辞的责任，以昂扬向上的精神状态和一往无前的奋斗姿态，履职尽责、勇毅前行，团结亿万职工投身以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的时代洪流，用劳动书写新的历史、创造新的业绩！

### **掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮**

**【镜头】**2022年11月10日，党的二十大代表、全国劳模宋学文走进全总机关，在学习贯彻党的二十大精神座谈会上讲述亲历盛会的心情与感悟。“江山就是人民，人民就是江山”“必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向

往”……这位京东快递员清晰地记得，习近平总书记作报告时，掌声一次次在雄伟的人民大会堂响起，宛如春雷，经久不息。

邀请部分在京党的二十大代表、劳动模范、大国工匠进行集中座谈交流，只是全总学习宣传贯彻党的二十大精神的重要举措之一。党的二十大胜利闭幕后，全总迅速行动、周密部署、带头学习，及时召开党组会、务虚会，举办专题学习班，下发通知作出部署安排；全总领导同志带队深入基层一线，走进新就业形态劳动者、农民工、困难职工中间，宣讲党的二十大精神。各地工会则以生动多样的形式开展学习宣传，有的省级工会干部到基层一线与职工群众互动共学，有的采取线上线下全覆盖培训工会干部，有的组建劳模工匠大师（工会干部）宣讲团，推动党的二十大精神进基层、进企业、进班组，在广大职工和工会干部中迅速掀起学习宣传贯彻热潮。

**【手记】** 汇聚起亿万人民团结奋斗的磅礴伟力，离不开扎实有效的思想政治引领。各级工会持续改进方式方法，以职工喜闻乐见的方式进行宣传引导，用行之有效的方式把广大职工的思想统一到党的二十大精神上来，筑牢职工

群众团结奋斗的共同思想基础。

## 首届大国工匠创新交流大会举办

**【镜头】**“技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。我国工人阶级和广大劳动群众要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，适应当今世界科技革命和产业变革的需要，勤学苦练、深入钻研，勇于创新、敢为人先，不断提高技术技能水平，为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量。”2022年“五一”国际劳动节前夕，习近平总书记向首届大国工匠创新交流大会致贺信，极大激励了广大职工群众和工会干部的奋斗热情。

2022年4月27日至29日，大会以线上线下相结合的方式举办，在深圳会展中心设置77个交流区，展示总面积约1.8万平方米，展示内容涉及550多位工匠、近800件各类实物和模型、1300多项职工创新成果。大会利用3D VR全景展示技术，建设实景线上展馆，设置了440个图文和音视频热点。其间，大会还组织了“工匠云直播”，开展“中国工人蓝沙发”访谈节目、直播云游展馆、组织企业与工匠人才开展创新成果对接转化等活动。大会举办期间，

有 495 项职工创新成果在线签订成果转化意向书，涉及总金额 84.86 亿元。

**【手记】**伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。首届大国工匠创新交流大会成为锻造优秀工匠人才的新起点，各级工会从这里出发，进一步团结动员广大职工以劳动创造幸福、以技能成就梦想，走好技能成才、技能报国之路。

### “产改”5 周年取得阶段性成效

**【镜头】**截至 2021 年底，全国技能人才总量超过 2 亿人，高技能人才超过 6000 万人——在 2022 年 6 月 2 日举行的产业工人队伍建设改革五周年新闻发布会上，这样一组数据为产业工人队伍建设改革 5 年来取得的成效作出生动注脚。而在此前半个月，学习贯彻习近平总书记重要指示精神、深入推进产业工人队伍建设改革电视电话会议召开，总结了改革 5 年来取得的成效和经验，对进一步深化改革作出部署。

这项习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的重大改革在 2017 年拉开帷幕。5 年来，在各方共同努力下，改革取得重要阶段性成效，一大批聚焦思想引领、建功立



业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务的顶层设计陆续出台，产业工人听党话、感党恩、跟党走信念更加自觉坚定，主力军作用得到更好发挥，技术技能水平显著提升，地位和待遇进一步提高，一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍不断发展壮大。改革带来的变化正广泛惠及更多产业工人，深刻影响着经济社会的发展。

**【手记】**5年是一个时间节点，改革改了什么、举措如何落实、产生了哪些经验？还有哪些问题？用持之以恒的行动回答这些问题，方能新的起点上再出发，为产业工人体面劳动、舒心工作、全面发展铺就更广阔的“康庄大道”，为实施制造强国战略、实现中华民族伟大复兴的中国梦注入强大的正能量。

## 大国工匠“霸屏”全媒体平台

**【镜头】**2022年9月2日，湖南长沙国际会议中心，在来自各制造业企业职工和观众的翘首以盼中，数位身披“大国工匠”绶带的嘉宾落座会场主席台和前排，现场响起热烈掌声。以“匠心逐梦·强国有我”为主题的首届大国工匠论坛拉开帷幕，这是我国首次为“工匠”举办全国

性论坛，近 60 位来自各行各业的顶尖工匠齐聚一堂，共话高技能人才培养热题。

同一时间，长沙街头“工匠”氛围浓厚——一江两岸大型主题灯光秀吸引市民驻足观看；地铁站内，“大国工匠主题专列”载客发车；长沙国际会议中心，上千件展品亮相创新成果展。同时，电视剧《麓山之歌》登上中央电视台黄金时段，致敬大国工匠特别节目好评如潮。

不仅在湖南，这股工匠热潮席卷全国——全国五一劳动奖评选表彰工作突出面向基层、面向一线、面向普通劳动者的导向展开，《大国工匠风采录》《巾帼劳模时代特征和成长规律研究报告》等书籍汇编出版，2021 年“大国工匠年度人物”发布，《大国工匠》第九季推出……这一年，大国工匠品牌叫得更响做得更实。

**【手记】**弘扬工匠精神、培育大国工匠是提升我国制造品质与水平的重要环节。在各级工会的大力推动下，工匠人才展现风采、分享经验、切磋技艺、提升素养的平台越来越多，声势也越来越大，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造已成为社会共识和时代风尚，大国工匠的匠心匠艺在高质量发展的画卷上熠熠生辉。

## 工会十年成绩簿引发关注

**【镜头】**10年来，职工队伍发生了哪些变化？工会维权服务工作有哪些成效？2022年7月29日，在全总新闻中心召开党的十八大以来工会工作成就经验新闻发布会上，来自全总宣传部、研究室、权益保障部、劳动和经济工作部、基层工作部、法律工作部的负责同志，围绕这些有关工会10年成就和热点的话题，回答了记者提问。

党的十八大以来，全总和各级工会围绕中心、服务大局，实施了一系列有力举措，在职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革、团结亿万职工建功立业、新就业形态劳动者权益保障、困难职工解困脱困、构建和谐劳动关系和工会改革创新等方面都取得重要进展和新成效。

党的十八大以来，在各级工会的努力下，集体协商协调劳动关系作用日益增强，城市困难职工家庭如期实现解困脱困，产业工人队伍建设改革取得重要阶段性成果，新就业形态劳动者建会入会实现突破，维护职工权益相关法律法规不断完善，工会系统党的建设实现高质量发展，工会组织的吸引力凝聚力战斗力显著增强。

**【手记】**以10年光阴执笔，交职工满意的答卷，这份

工会“娘家人”的成绩簿可圈可点。踏上新征程，把党的二十大各项部署落实到工会工作全过程各方面，需要工会组织守正创新、真抓实干，有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。

### **解决新就业形态劳动者急难愁盼问题**

**【镜头】**“直播带岗活动为你找工作。”2022年9月23日上午9时，河北省廊坊市11个县（市、区）同步启动“直播带岗”活动，企业负责人变身主播，与求职者在线沟通岗位需求。此次活动是2022年全总和河北省总工会主办的“千企万岗促就业 戮力同心促发展”工会线上就业服务活动的重要组成部分。

2022年，全总深入推进“兜底建”工作，最大限度把新就业形态劳动者组织到工会中来。同时，启动了“新就业形态劳动者温暖服务季”活动，将“服务月”升级为“服务季”，拉长时间线，扩大影响面；开展2022年度“暖途·货车司机职业发展与保障行动”、大力加强工会户外劳动者服务站点建设、开展最美站点推树等活动。据统计，仅“暖途行动”就形成13个签约项目，覆盖货车司机超过100万人。

**【手记】**服务新就业形态劳动者，是工会贯彻落实党的二十大精神的实际行动，更是履行维权服务基本职责的题中之义。期待在新的一年里，贴合新就业形态劳动者需求和从业特点的措施越来越多，帮助更多新就业形态劳动者有效解决急难愁盼问题。

### 开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动

**【镜头】**2022年6月下旬至12月底，“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动在工会系统集中开展，广大工会干部纷纷深入企业、走近职工，实打实解决职工实际困难，帮助受疫情影响的企业与职工共渡难关。

专项行动要求，坚持促进企业发展、维护职工权益，着力改进工作作风、密切联系职工，着力破解突出问题、提高工作水平，着力组织建功立业、促进经济发展，着力维护职工稳定、保持社会和谐，在推动经济社会高质量发展中更好发挥工会作用。

此次集中开展专项行动，明确把专项行动与工会领导机关干部赴基层蹲点工作、开展“我为群众办实事”实践活动等结合起来，深入基层一线，倾听职工意见呼声，帮助解决急难愁盼问题。专项行动坚持跟着问题走、奔着问

题去，摸排疫情对职工家庭生活的影响，解决就业、培训、社保等方面困难，统筹用好工会送温暖和帮扶资金，帮扶遇困返贫职工，围绕职工思想政治引领、深化工会改革创新、智慧工会建设、互联网百强企业建会等重点工作，不断破解制约工会工作高质量发展的瓶颈问题。

**【手记】**在围绕中心、服务大局中彰显工会作为，把党中央提出的重大部署转化为实际行动，始终是工会工作的重要原则。而落实这一原则，各级工会必须进一步改进工作作风，把专项行动与工会重点工作贯通起来，把工作成效体现到提升思想引领、建会入会、维权服务等工作水平上来，扑下身子为职工群众做好事、办实事、解难事。

### **“县级工会加强年”专项工作启动**

**【镜头】**2022年8月17日，全总机关大楼里，党组书记处全体领导同志出席了一场备受瞩目的视频会议，面向全国工会作出一项意义深远的部署——自2022年9月至2023年9月，在工会系统集中开展“县级工会加强年”专项工作。

会上明确了这项工作的总体要求：围绕一条主线、坚持两个结合、推动三个下沉、完成四项任务、实现五强目

标，发动各级工会改革创新、攻坚克难，把县级工会这个“桥头堡”建设得更加充满活力、更加坚强有力。

这项工作启动近6个月来，按照《“县级工会加强年”专项工作方案》，全总和省级、地市级工会成立工作专班，加强对县级工会的对口联系指导，已实现对全国2800多个县级工会全覆盖，形成了高度重视、全面落实、上下联动、稳步推进的良好态势。与此同时，工会领导机关干部们纷纷走出办公室，深入基层调研走访，真正发现问题，反映群众意见，并有针对性地列出清单、提出举措，推动问题解决。据悉，全总专项工作专班正着手起草关于新时代加强县级工会工作的指导性文件，通过建章立制进一步完善县级工会组织体制和工作机制。

**【手记】**上面千条线，底下一根针。作为穿针引线、承上启下、落实政策的关键环节，直接面向基层、联系基层、服务基层的县级工会承担的任务多样、繁重，职能作用重要、关键。为此，全总启动了“县级工会加强年”专项工作，就是要做强县级工会，为新时代工会工作夯实基础。

### 集体协商3年行动计划收官

**【镜头】**2022年6月17日，国家协调劳动关系三方会议第二十七次会议召开，听取关于实施集体协商“稳就业促发展构和谐”行动计划的总结报告，审议通过《集体协商十佳案例（2019-2021年）》，标志着集体协商“稳就业促发展构和谐”行动计划顺利完成。

2019年行动计划启动后，各级协调劳动关系三方成员单位积极争取党政重视，“党委领导、政府主导、三方协同、社会支持、企业和职工积极参与”的工作格局日渐完善，多方力量共同推进行动计划实施。

3年间，各级三方共计培训协商代表127万人次，培育省级和地市级协商典型案例8000多个。全国31个省（区、市）和新疆生产建设兵团已建工会的企业集体协商建制率全部动态保持在80%以上，全国报送人力资源社会保障部门审查并在有效期内的集体合同132万份，覆盖职工1.2亿人。

疫情期间，国家三方指导企业和职工确立“同舟共济、共克时艰”的协商目标，各级三方指导企业和工会就做好职工权益保障和支持企业稳岗留工开展协商。同时，多地还将推进集体协商工作写入当地“十四五”规划和2035年



远景目标。

**【手记】**集体协商在构建和谐劳动关系中具有独特、明显的制度成效。作为参与和谐劳动关系创建实践的重要力量，工会用一项项看得见的行动，推动集体协商工作在各地蓬勃开展，为构建中国特色和谐劳动关系作出了积极贡献。

### **互联网百强企业全部建立工会**

**【镜头】**2022年12月中旬，一则新闻在网上迅速传播，几天的时间相关信息就多达数百万条——美团、京东、网易、唯品会等全国互联网百强企业已全部组建工会，并带动盒马、科大讯飞（上海）、虎牙等一批互联网企业建会。

推进互联网百强企业建会是2022年全总和各级工会的一项重点工作，也是一场攻坚战。全总先后下发《关于集中推动互联网百强企业建会的通知》《关于加强互联网企业工会工作的意见》，并召开互联网百强企业建会工作推进会，对互联网企业工会工作作出部署。各相关省（市）工会将这项工作作为“一把手”工程，凝聚合力、集中攻坚，推动互联网百强企业建会取得突破性进展。

据悉，全总将持续推动已建会互联网企业建立健全职工代表大会制度、开展集体协商工作，对涉及超时加班、加班工资支付等纠纷，主动参与争议调解，并通过建设爱心妈咪小屋、提供子女托管服务、举办婚恋交友活动等方式，努力满足互联网企业职工多样化需求。

**【手记】**最大限度把互联网企业职工组织到工会中来，维护其合法权益，是工会履行基本职责、构建和谐劳动关系的重要内容。每一个互联网百强企业成功建会都是一次积极的进步，探索了一批新经验，需要长期坚持并不断丰富发展。需要关注的是，建会只是迈出的第一步，实现入会、引领、服务、维权一体推进，才能更好地为广大职工维权服务。

### **第十一届金砖国家工会论坛举行**

**【镜头】**2022年7月盛夏，中华全国总工会迎来一项重要的外事活动——第十一届金砖国家工会论坛在北京举行。论坛首次以“金砖+”合作模式举办，来自中国、南非、巴西、俄罗斯、印度等金砖国家工会的领导人与专家学者、劳动模范代表、驻海外中资企业外籍员工代表，以及作为观察员的阿根廷等国家的工会组织代表相聚“云端”，围

绕“深化伙伴关系、共创美好未来”这一主题展开深入交流、深化合作，并通过了《第十一届金砖国家工会论坛宣言》。

金砖国家工会论坛是金砖合作框架下工会组织间的重要交流平台。聚焦“劳动者技能提升”“工会与职工发展权”“构建金砖国家工会高质量伙伴关系”等重要议题，与会代表们在沟通中寻找破题路径、凝聚更为广泛的共识。大家一致表示，要秉持以人民为中心的发展思想，采取行之有效的方法，不断增进劳动者福祉，推动实现人的全面发展、实现社会公平正义，共同构建金砖国家工会高质量伙伴关系，扩大“朋友圈”，开启新兴市场国家和发展中国家工会团结合作的崭新航程。

**【手记】**金砖国家工会论坛于2012年发起。2022年作为主办方的中国工会，选择将劳动者技能提升这一全世界共同关注的焦点作为议题，抓住了各国提高核心竞争力的重中之重，让各国看到了在世界百年未有之大变局下，中国和中国工会为增进劳动者福祉、凝聚共识、推进构建人类命运共同体作出的不懈努力。

## 2023 年工会工作主要任务明确

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是为全面建设社会主义现代化国家奠定基础的重要一年。记者从全总十七届七次执委会议上获悉，2023 年工会工作的总体要求和主要任务已明确，全总和各级工会将在强化职工思想政治引领、深化产业工人队伍建设改革、努力解决职工群众的急难愁盼问题等方面下功夫，团结动员亿万职工在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴中贡献智慧力量。

在着力增强职工思想政治工作的针对性实效性上，全总和各级工会将不断丰富职工思想政治工作的内容和形式，在职工群众中着力加强党的二十大精神宣传宣讲，广泛开展“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题宣传教育，持续举办“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，组织劳模工匠进校园、进企业，巩固团结奋斗的共同思想基础。

在组织动员广大职工建功立业上，全总和各级工会将加大产业工人队伍建设改革成果转化应用力度，深入推进十大产业百家企业深化产改专项行动，探索实施大国工匠人才培育工程。特别是围绕“十四五”时期国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新活动，并推进产业工人学历能力提升试点，因地制宜推进产（行）业工匠学院建设，继续开展女职工数字赋能工作，推动开展普惠制的职工技能培训等，不断激发广大职工创造活力和创新潜能。

2023年，全总和各级工会将扎实做好疫情防控新形势下的维权服务工作，包括高度关注疫情对职工就业的冲击和影响，加大就业帮扶和就业培训力度，大力推进能级工资集体协商，提升技术工人薪酬待遇，并推动完善灵活就业人员参加职工社会保险制度，加强工会劳动保护工作等。与此同时，将加强困难职工和新就业形态劳动者权益保障，推动头部平台企业和快递行业龙头企业建立与工会、劳动者的协商协调机制，就订单分配、计件单价、抽成比例、

奖惩制度等涉及劳动者权益的事项开展协商等。

此外，全总和各级工会还将叫响做实工会法律援助、服务农民工公益法律服务行动等品牌，并增强“互联网+”工会普惠服务实效性，探索建立全国数字化产改地图，打造职工技能提升线上培训课堂，创新线上就业创业服务活动等，凝聚团结奋斗正能量。

## 全国新发展新就业形态劳动者

### 工会会员 1037 万人

2022年，全总和各级工会坚持落实到基层、落实靠基层理念，不断扩大工会组织有效覆盖，夯实基层基础，持续推行“重点建、行业建、兜底建”模式，深入开展新就业形态劳动者入会集中行动，最大限度把新就业形态劳动者组织到工会中来。据统计，2021年以来，全国新发展新就业形态劳动者会员1037万人。

致力于使基层工会真正建起来、转起来、活起来、强

起来，不断夯实工会发挥作用的基层基础，全总在 2022 年实施了几项关键性举措。

——制定《关于深入推进“兜底建”工作的指导意见》，面向货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者，以实现“兜得住、兜得牢、兜得好”为目标，通过三至五年努力，进一步建强做实“小三级”工会组织，有效打通制约新就业形态劳动者建会入会的体制机制障碍。

——以推进互联网百强企业建会为牵引，努力推动非公有制企业、台资企业、社会组织等建会，制定《关于加强互联网企业工会工作的意见》，推动美团、京东、网易、唯品会等全国互联网百强企业全部实现建会突破。

——在全国工会系统启动“县级工会加强年”专项工作，聚焦“政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强”的目标，全总带头对口联系 100 个县级工会并安排 1.5 亿元给予重点支持，带动实现上级工会领导机关对全国 2800 多个县级工会对口联系指导全覆盖。

——集中开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”

专项行动，推动工会领导机关干部赴基层蹲点工作常态化长效化制度化。2022年，各级工会投入专项保障经费2.9亿多元，下派蹲点干部1.7万人。

与此同时，各级工会在切实维护新就业形态劳动者权益，为广大职工提供精准帮扶和普惠性服务等方面取得了积极进展。以新就业形态劳动者集中的快递、外卖等行业为重点，制定推进新就业形态劳动者权益协商协调机制建设的指导性文件，推动美团、饿了么、滴滴等平台企业与新就业形态劳动者代表就派单机制、配送时间、奖惩规则等事项开展协商；开展2022年“新就业形态劳动者温暖服务季”活动、2022年度“暖途·货车司机职业发展与保障行动”，并大力加强工会户外劳动者服务站点建设等。截至2022年底，各级工会累计投入资金18.9亿元，建设服务站点11.17万个。

值得关注的是，聚焦疫情对职工生产生活的影响，各级工会通过开展全国工会线上就业服务专项行动等系列就业创业服务活动，为劳动者拓宽就业渠道。财政部、全总拨付9.6亿元中央财政专项帮扶资金，各级工会筹集“两节”送温暖活动款物36.26亿元，用于加大对困难职工的



送温暖和帮扶力度。此外，全总推出助力疫情防控与经济  
社会发展的 20 条措施，建立健全工会经费普惠职工长效机  
制。

【学习宣讲】

## 在全总十七届七次执委会议上的讲话

(2023年2月13日)

王东明

这次会议的主要任务是，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，落实中央书记处关于群团工作的指示精神，总结2022年工会工作，研究部署2023年工作任务，履行有关人事事项的民主程序。

2022年是党和国家历史上极为重要的一年。我们党胜利召开第二十次全国代表大会，擘画了全面建成社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，明确了新时代新征程党和国家事业发展的目标任务。面对风高浪急的国际环境和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，以习近平同志为核心的党中央统筹国内国际两个大局，统筹疫情防控和经济社会发展，统筹发展和安全，团结带领全党全国各族人民迎难而上、砥砺前行，

应对超预期因素冲击，保持了经济社会大局稳定，开启了全面建设社会主义现代化国家新征程。过去一年，全总和各级工会把迎接党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神作为贯穿全年的工作主线，履职尽责、担当作为，坚持党的全面领导，始终保持工会工作正确政治方向；强化职工思想政治引领，引导广大职工群众听党话、跟党走；服务经济社会发展，组织动员广大职工奋进新征程；开展产业工人队伍建设改革5周年系列活动，在新的起点上系统谋划深化产改举措、推动落实；聚焦新就业形态劳动者等重点群体，认真履行工会维权服务基本职责；切实维护劳动领域政治安全，促进职工队伍和社会大局和谐稳定；深化工会改革创新，不断增强工会组织的生机活力，各项工作取得新的进展和积极成效。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是为全面建设社会主义现代化国家奠定基础的重要一年。贯彻落实党的二十大精神，是当前和今后一个时期各级工会的首要政治任务。习近平总书记多次就学习宣传贯彻党的二十大精神提出明确要求。在上周举办的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神研讨班开

班式上，习近平总书记发表重要讲话，围绕贯彻落实党的二十大精神、正确理解和大力推进中国式现代化，深刻阐述了一系列重大理论和实践问题，为我们深入理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想和精神，把力量凝聚到实现党的二十大确定的目标任务上来，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴，不断开创新时代中国特色社会主义事业新局面，提供了根本遵循，具有十分重要的意义。全总和各级工会要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，按照党中央统一部署，进一步加大力度，在全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神上下功夫，找准工会贯彻落实的切入点、结合点、着力点，努力把学习成效转化为做好工会工作的思路和举措，推动二十大精神在工会系统和广大职工群众中落地生根，在推进中国式现代化进程中建功立业。

近日，中央书记处在听取群团组织工作汇报时，对做好2023年群团工作作出指示、提出要求。我们要认真学习领会、抓好贯彻落实。关于2022年工会工作总结和2023年工会工作安排，谭天星同志将向执委会作工作报告。下面，我讲几点意见。

## 一、深刻领悟“两个确立”的决定性意义，新征程上更加坚定自觉做到“两个维护”

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全军全国各族人民攻坚克难、勇毅前行，战胜了前进道路上一系列风险挑战，攻克了许多长期没有解决的难题，办成了许多事关长远的大事要事，在很多领域实现突破性进展、取得标志性成果，推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。这些伟大成就和伟大变革，根本在于习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心举旗定向、掌舵领航，在于习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。在党的二十大和二十届一中全会上，习近平同志再次当选中共中央总书记，充分反映了习近平总书记的崇高威望和全党全国各族人民的共同心愿。新征程上，有习近平总书记继续掌舵领航，有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引，是党团结带领全国各族人民全面建设社会主义现代化国家、夺取新的伟大胜利的根本政治保证，对于实现第二个百年奋斗目标，实现中华民族伟大复兴具有决定性意义。全总和各级工会要进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四

个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

一要坚定不移坚持党的领导。要旗帜鲜明讲政治，始终把坚持党的领导作为工会工作的最高政治原则和根本保证，自觉坚持以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决照办，党中央禁止的坚决不做。要认真贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，定期开展“回头看”，进一步完善向党中央请示报告重大事项制度，对于工作中的重大决策、重大事项、重要情况及时向党中央请示报告。

二要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。要坚持领导干部带头，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级工会党组（党委）理论学习中心组的主要内容，深入学习领会其科学内涵、精神实质、实践要求，准确把握这一思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，努力把学习成效转化为指导实践、推动工作创新发展的强大力量。要深化对习近

平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的学习领会、宣传贯彻、研究阐释，把党的二十大报告提出的涉及工人阶级和工会工作的部署要求同总书记对工人阶级和工会工作的一贯要求联系起来学习，努力做到学思用贯通、知信行统一，不断推动工会工作理论创新、实践创新、制度创新。

## **二、强化思想政治引领，筑牢亿万职工团结奋斗的共同思想基础**

党的二十大向全党全军全国各族人民发出了团结奋斗的伟大号召，提出了一系列重要思想、重要论断、重大战略、重大举措。全总和各级工会要以深入学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，不断加强对广大职工的思想政治引领，团结引导亿万职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，巩固党长期执政的阶级基础和群众基础，凝聚起全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的磅礴力量。

一要把巩固团结奋斗的共同思想基础作为思想政治引领的重要任务。要坚持抓好党的创新理论的学习宣传贯彻，推动习近平新时代中国特色社会主义思想走到职工身边、

走进职工心里，进一步增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，增强对中国共产党领导和中国特色社会主义制度的政治认同、思想认同、情感认同，增强为实现党的二十大确定的目标任务团结奋斗的信心和决心。要加强理想信念教育，持续抓好“四史”宣传教育，用好红色工运资源，深入推进社会主义核心价值观教育，广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育，深化劳模工匠进校园活动，增强广大职工奋进新征程、建功新时代的精神力量。要加强形势政策宣传教育，在强信心上下功夫，向广大职工讲清楚当前面临的机遇和挑战，引导广大职工正确看待形势、提振发展信心、坚定必胜信念，为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步作贡献。

二要增强职工思想政治工作的实效。要改进思想政治引领的方式方法，充分利用工会院校、报刊、网站、文化宫、出版社、职工书屋等阵地资源，发挥劳模、工匠的引领带动作用，广泛开展各种形式的宣传宣讲，真正把思想政治工作做到工厂车间、生产一线，做到广大职工群众心坎上。要强化网上思想引领，提高工会干部学网、懂网、用网的能力水平，结合职工思想实际和工作实际，充分运



用“三微一端”等新媒体手段，以职工喜闻乐见的方式进行宣传引导，增强网上思想引领的效果。要加强对职工的人文关怀和心理疏导，帮助职工解决实际困难，把思想政治工作做得更有深度、更有力度、更有温度。要充分调动企业做好职工思想政治工作的积极性主动性，发挥好工会主席、车间班组长和劳动模范等在职工思想引领中的重要作用，让职工倾诉有对象、交流无顾虑、沟通见成效。

### **三、组织动员广大职工建功立业，在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴中充分发挥工人阶级主力军作用**

党的二十大报告明确提出，从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神研讨班开班式上，习近平总书记从中国式现代化的形成过程、领导力量、中国特色、世界意义、实践路径、需要处理好的重大关系等方面全面阐述了中国式现代化的丰富内涵和核心要义，强调中国式现代化是我们党领导人民长期探索和实践取得的重

大成果，是中国共产党领导的社会主义现代化，创造了人类文明新形态，为我们全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴指明了一条康庄大道，是强国建设、民族复兴的唯一正确道路。新征程上，全总和各级工会必须牢牢把握我国工人运动的时代主题，团结动员亿万职工在融入和服务中国式现代化历史进程中充分发挥主力军作用，积极投身全面建设社会主义现代化国家的火热实践。

一要广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。要聚焦落实党的二十大作出的战略部署，围绕完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，广泛深入持久开展各种形式的主题劳动和技能竞赛，不断丰富竞赛内涵、创新竞赛形式，推动竞赛在提升职工技术技能素质、促进企业高质量发展、实现科技自立自强中发挥更大作用。要加强工作指导，总结工作经验，推动在各层级、各地区、各行业、各条战线部署竞赛活动，进一步将竞赛向中小微企业、非公企业延伸，向车间班组延伸，向新技术新业态新模式领域拓展，努力形成制度化安排。要广泛深入开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新活动，把增强职

工创新意识、激发职工创新潜能、提高职工创新能力作为着力重点，以职工创新创造的丰硕成果助力提升企业竞争力、提升劳动生产率、提升产业发展水平。

二要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。要深化劳模和工匠人才创新工作室建设，办好大国工匠创新交流大会、大国工匠论坛，加强职工创新成果展示交流，充分发挥劳模工匠在弘扬精神、传承技艺、创新攻关、人才培养中的示范引领作用。要关心关爱劳模工匠，推动落实劳模、工匠待遇，提升劳模、工匠地位，加强对低收入劳模的生活困难帮扶，做好劳模工匠疗休养、学习深造等工作，激励更多品德高尚、业绩突出、技艺精湛的普通职工成为劳动模范和工匠人才。要加强劳模和工匠选树宣传，会同有关方面做好“大国工匠年度人物”的发布和宣传，面向各行业、各领域培育和宣传先进典型，健全完善相关制度机制，把全国劳模评选和五一劳动奖章等奖励继续向基层一线和普通职工倾斜，引导更多职工争当先进、争创一流，营造全社会尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

三要深化产业工人队伍建设改革。要围绕落实教育强

国、科技强国、人才强国战略部署，加快构建产业工人技能形成体系，畅通技能人才流动渠道，着力打造一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军，努力培养造就更多大国工匠和高技能人才，为建设现代化产业体系、推进中国式现代化提供坚实人才和技能支撑。要围绕落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务，以推动出台深化产业工人队伍建设改革的意见为契机，聚焦改革中遇到的突出问题和工作中的薄弱环节，攻难题、强弱项、补短板，推动产改取得新成效。要继续发挥全总牵头抓总作用，加强与产改协调小组成员单位和参与单位的沟通、协调、联动，加强政策集成、力量统筹、资源整合和督促检查，充分发挥产业工会作用，深入推进十大产业百家企业深化产改专项行动，形成推进改革的强大合力。要发挥企业在产业工人队伍建设改革中的主体作用，综合运用各方资源和力量，针对不同所有制、不同行业、不同区域企业的不同特点，建立健全企业推动改革的体制机制，激发企业参与改革的内生动力，努力打通改革的“最后一公里”。

#### **四、认真履行工会基本职责，在稳步实现共同富裕中**

## 不断提升职工生活品质

党的二十大报告围绕贯彻以人民为中心的发展思想，对增进民生福祉、提高生活品质、保障和改善民生、扎实推进共同富裕等作出了一系列部署。全总和各级工会要认真贯彻这些部署和要求，始终坚持以职工为中心的工作导向，扎实做好维权服务工作，把党和政府的关心关怀送到广大职工群众心坎上。

一要切实维护职工劳动经济权益。要推动制定完善相关劳动法律法规，健全社会保障制度，加强工会劳动法律监督，广泛宣传劳动法律法规及制度政策，推动政府相关部门加大劳动监察力度，督促企业合法用工，为劳动者提供法律咨询、法律援助等服务。要推动落实就业优先政策，加大工会就业创业服务投入，配合有关部门加大援企稳岗力度，为高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体提供及时有效的就业帮扶。要推动健全完善多劳多得、技高者多得的分配格局，指导企业依法开展工资集体协商，鼓励企业合理评价技能要素的贡献，着力增加劳动者特别是一线劳动者劳动报酬。要突出做好新就业形态劳动者等重点群体的维权服务工作，鼓励支持地方、企业大胆探索，

研究解决影响新就业形态劳动者权益保障的制度性、政策性难题，就涉及劳动者权益的制度规则等开展协商，推动在新就业形态劳动者职业安全保障、劳动定额标准确定、劳动关系建立等方面取得新进展。要发挥工会安全生产监督作用，深化“安康杯”竞赛等群众性安全生产活动，加强职工安全生产教育，推动改善职工劳动条件，坚决防范和遏制重特大事故发生，保障职工生命健康安全。

二要努力保障职工民主政治权利。要贯彻全心全意依靠工人阶级方针，着眼发展全过程人民民主，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，畅通民主参与渠道，依法保障职工知情权、参与权、表达权、监督权，切实落实好职工主人翁地位。要更好发挥民主协商在促进企业发展中的积极作用，运用好职代会、厂务公开、集体协商等民主管理形式，在服务企业复工复产、增强企业核心竞争力、助力企业高质量发展等方面建言献策，推动实现企业与职工共创共建共享共赢。

三要加快构建以精准帮扶和普惠性服务为重点的工会服务职工体系。加强困难职工家庭生活状况监测预警，主动摸排疫情以及经济下行对困难职工家庭生活造成的影

响，加大对这部分职工的帮扶救助力度，切实防止出现规模性返贫返困，不断巩固城市困难职工解困脱困成果，推动解困脱困与提升职工生活品质有效衔接。要扎实做好普惠性服务工作，继续做优做强送温暖、金秋助学、阳光就业、职工医疗互助、工会法律援助等服务项目，加大工会户外劳动者服务站点建设力度，务求更大实效，努力在实现职工享有更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更充足的生活福利、更丰富的精神文化生活方面展现工会作为。

## **五、切实维护劳动领域政治安全，维护职工队伍团结统一和社会大局和谐稳定**

党的二十大报告指出，国家安全是民族复兴的根基，社会稳定是国家强盛的前提。必须坚定不移贯彻总体国家安全观，把维护国家安全贯穿党和国家工作各方面全过程，确保国家安全和社会稳定。工会是维护劳动领域政治安全的重要力量，在维护国家安全中发挥着重要作用。

一要深刻认识维护劳动领域政治安全面临的形势任务。当今世界百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命和产业变革深入发展，国际力量对比深刻调整，我国外

部环境更趋复杂严峻；国内经济面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力，发展不平衡不充分问题仍然比较突出，我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期。在这样的大背景下，维护职工队伍稳定和劳动领域政治安全面临新形势新挑战。全总和各级工会要始终胸怀“两个大局”，站在政治和全局的高度，充分认识维护劳动领域政治安全的重要性和紧迫性，深入贯彻落实总体国家安全观，增强忧患意识、坚持底线思维，发扬斗争精神、增强斗争本领，以“时时放心不下”的责任感做好工作，把“五个坚决”要求落到实处。

二要切实抓好维护劳动领域政治安全工作落实。坚持一手抓防范化解，一手抓引领构建的工作格局，认真落实全总和各级工会近年来在实践中探索形成的长效工作机制，层层压实责任，做到责任到岗、落实到人，把维护劳动领域政治安全工作做实做细做到位。要进一步抓好劳动关系领域风险隐患的排查化解，真正把劳动关系矛盾化解在基层、化解在萌芽状态，防止小事拖大、大事拖炸，小风险演变成大风险。要推动健全协调劳动关系三方机制、政府和工会联席会议制度、“法院+工会+人社+司法”四方



联动机制等，畅通职工利益诉求表达渠道，坚持和发展新时代“枫桥经验”，加大劳动争议和纠纷的调处力度，深化新时代和谐劳动关系创建活动，积极推动构建和谐劳动关系，为维护劳动领域政治安全奠定坚实基础。

三要严格落实意识形态工作责任制。牢牢把握意识形态话语权和主动权，始终保持清醒头脑，增强政治敏锐性和洞察力，有效防范化解意识形态领域风险。要加强正面宣传引导，加大正面宣传力度，管好用好各类宣传教育阵地，继续深入开展“网聚职工正能量 争做中国好网民”等主题活动，持续弘扬主旋律、传播正能量，做大做强主流思想舆论，营造良好氛围。要加强职工国家安全、劳动领域政治安全教育，引导职工对敌对势力的渗透破坏保持高度警觉，筑牢维护劳动领域政治安全的基层防线。

## **六、深化工会改革和建设，有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用**

党的二十大报告对深化工会等群团组织改革和建设作出部署，提出新要求。全总和各级工会要按照党中央部署要求，始终围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这个根本标尺，持之以恒深化工会改革，有效发挥桥梁纽带作

用，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

一要加强系统谋划。围绕贯彻落实《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》，从各地实际出发，进一步明确改革的重点任务、具体举措、方法路径，加快构建联系广泛、服务职工的工会工作体系，不断增强工会团结教育、维护权益、服务职工功能。要结合筹备中国工会第十八次全国代表大会，认真总结党的十八大以来工会改革和工会工作积累的经验、取得的成效，深入查找工会改革存在的短板和不足，不断完善工会的机构设置、管理模式、运行机制、工作方式方法，进一步建好制度、规范行为、做好工作。

二要突出重点难点。坚持落实到基层、落实靠基层理念，坚持党建带工建，加大工会组建力度，扩大工会的组织覆盖和工作覆盖。要深入扎实开展“县级工会加强年”专项工作，着力加强和改进企业工会工作，支持基层因地制宜创新组织设置、建强工作阵地、丰富活动载体，做到持续用力、久久为功，使基层工会真正建起来、转起来、活起来、强起来，不断夯实工会发挥作用的基层基础。要深入做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作，探

索建会入会和维权服务新方式。巩固深化互联网百强企业建会成果，推动互联网企业、平台企业、龙头企业职工建会入会和维权服务扩面提质。要扎实推进智慧工会建设，按照管用、善用、安全的基本原则，加强统筹指导和应用，建设逻辑统一、安全可靠、覆盖全国、互联互通的大数据系统和服务平台，促进互联网和工会工作融合发展，构建工会网上工作新形态。

三要加强自身建设。要认真贯彻新时代党的建设总要求，深入推进工会系统全面从严治党，以党的政治建设为统领，不断提高党的建设质量。要层层压实全面从严治党主体责任，加强党性党风党纪教育，增强纪律意识、规矩意识，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。要锲而不舍严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，重点纠治形式主义、官僚主义顽疾，教育引导党员干部牢记“三个务必”，进一步转变作风、狠抓落实、提升工作实效。要打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，树立选人用人正确导向，坚持把政治标准放在首位，强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。要大兴调查研究之风，深入基层一线、深入职工群众，全面了解

基层存在的困难和问题，了解职工群众的所思所想所盼，有针对性地解决问题，推动各项部署落地落实。

让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面学习把握落实党的二十大精神，锐意进取、扎实工作，脚踏实地、埋头苦干，团结带领广大职工为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴不懈奋斗！

## 【全委要闻】

# 中国国防邮电工会赴中国星网调研慰问

2月10日上午，中国国防邮电工会主席秦少相带队到中国卫星网络集团有限公司调研并慰问一线先进职工。

2021年4月成立的星网集团是中央批准成立的唯一一家从事卫星互联网设计建设运营的国有重要骨干企业，是首家注册落户雄安新区的中央企业，集团党组书记、董事长张冬辰向调研组介绍了星网集团筹建历程和企业发展情况。调研组详细了解了集团工会工作开展情况，为星网集团“职工书屋”揭牌，慰问先进职工代表，并与星网集团在京所属企业工会干部座谈交流。

秦少相主席高度评价星网集团工会在深入学习党的二十大精神、规范建会、加强服务职工阵地建设、为职工创新攻坚搭建智慧众筹平台等方面取得的成绩。他强调，要结合企业实际加强职工思想政治引领；充分激发职工创新创造活力，组织职工建功立业助推企业高质量发展；积极贯彻落实《关于充分发挥国有企业在推进产业工人队伍建

设中带动作用的意见》，在深化产改上勇当“排头兵”；认真履行工会维权服务基本职责，注重将维权维稳相结合；持续深化工会改革创新，按照强“三性”、去“四化”要求高起点、高标准加强工会组织建设。

中国星网纪检监察组组长、党组成员刘岩，中国国防邮电工会分党组成员、一级巡视员张景义，中国星网集团工会副主席、北京分公司工会主席、党建工作部主任马新风等参加活动。

## 中国国防邮电工会与中国通信企业协会 开展工作会商

2023年2月20日下午，中国国防邮电工会与中国通信企业协会开展工作会商。中国国防邮电工会主席秦少相，分党组成员、一级巡视员张景义和电信工作部全体同志，与中国通信企业协会副秘书长赵俊渥等同志进行座谈交流。

双方分别介绍了各自的组织机构及职责范围。秦少相

主席对建立中国国防邮电工会与中国通信企业协会联席会议制度提出了建设性意见，双方就《中国国防邮电工会与中国通信企业协会联席会议制度（草案）》进行了讨论。会议一致认为，建立联席会议制度是贯彻落实党的二十大精神、促进行业健康发展、构建和谐劳动关系的重要举措，应充分发挥各自优势，紧密结合双方年度重点工作任务、行业发展和涉及职工的重点难点问题，找准协商合作、共同推进工作的切入点、着力点，拓展合作内容、列出工作清单，纳入双方年度工作计划，逐项跟进落实，形成制度化的联系机制。会议还指定了专人对接日常联系工作。

赵俊渥副秘书长表示，将积极推进中国国防邮电工会与中国通信企业协会联席会议制度建设，不断加强与中国国防邮电工会的联系，在加强职工思想政治引领、组织职工建功立业、提升职工技能素质、开展劳动和技能竞赛等方面形成工作合力。

## 创新合理化建议“23222+”模式 不断助推企业高质量发展

### 一、理论背景

习近平总书记指出，科技是国家强盛之基，创新是民族进步之魂。对于企业来说，合理化建议工作则是发挥职工创新精神、主人翁精神，挖掘企业内部潜力、创新企业管理方式的一种有效手段，也是职工参与企业管理，展示自我价值、提升自我认知度、增强责任感的有效方法，是职工参与企业民主管理的有效途径和工会组织提高工作活力、创新工作思路的重要措施，充分体现公司以人为本的价值理念。自2011年中国兵器工业集团北方特种能源集团西安北方庆华机电有限公司工会开展合理化建议工作以来，建立了合理化建议工作组织体制、运行机制、管理模式和工作方法，通过开展合理化建议工作，迸发广大一线职工的创新智慧，激活企业发展的内生动力，从而提升管理水平，取得了良好的效益。

### 二、方法措施



（一）建好机制，是合理化建议工作保持勃勃生机的内生动力

西安北方庆华机电有限公司一直将“四位一体”（党委领导、行政主管、工会主抓、职工参与），“全员参与、持续改善”，“立足岗位、自提自改”作为起始点和落脚点，经过多年实践，形成了“23222+”（第一个“2”是发挥“两专”人员把关作用，“3”是以将合理化建议工作融入创先争优、劳动竞赛评比和精益班组建设，融入经营责任制考核，融入三级两支带头人考核中的“三融入”为抓手，第二个“2”是以“分级评定和平台管理”为手段，第三个“2”是以“逐条奖励和积分兑现”为激励方式，第四个“2”是以“建议质量和评审质量”双提升为目标，“+”为专项合理化建议活动）的特色工作机制，持续将职工职能凝聚到企业的发展上来。

### 1. 建立合理化建议工作组织架构

一是建立以公司党委书记为组长的合理化建议工作领导小组和领导小组办公室，负责合理化建议工作的统筹、协调及整体推进等相关工作。二是设立四个合理化建议评审专家组，分别为技术质量组、安全环保组、设备能源及节能减排组、综合管理组，涵盖公司生产经营所有领域，负责公司级建议的评审及基层单位评审过程的指导和咨询

等。三是建立基层评审组，设置合理化建议专员，负责二级单位合理化建议征集、评审、整理和评价等工作。

## **2. 建立合理化建议“三融入”工作机制**

融入单位年度经营责任制考核。在单位的经营责任书中，对合理化建议参与率、提案率、采纳率、实施率、实施完成率，中层管理人员、骨干、党员等各类人员合理化建议条数、类别等各项指标进行规定，完成情况和责任制兑现多少“筋骨相连”。

融入创先争优、劳动竞赛评比和精益班组建设。一是在年度优秀基层党组织和先进单位的评比中，合理化建议工作要优于年初指标要求。二是先进人物评选与合理化建议工作相挂钩，对各类公司级先进个人的评选，须有2条以上实施完成的合理化建议，其中1条须与当年专项有关。三是将精益班组建设晋级与合理化建议工作挂钩，公司建立“四个维度、五级晋级标准”的精益班组晋级模型，各级班组明确相应数量的合理化建议和实施完成率指标。

融入三级两支带头人考核。依托公司人才队伍建设，在三支队伍考核权重中明确合理化建议工作比例，依托骨干人员提升合理化建议质量。

## **3. 建立层次明晰的合理化建议工作奖励机制**

逐条奖励。根据当月合理化建议质量，公司建立“逐

条奖励”标准，员工被采纳可实施的建议，按基层单位评审级别，由公司合理化建议办公室按照一等建议 120 元、二等建议 80 元、三等建议 30 元的标准进行逐条奖励。

**积分奖励。**公司对当年员工提出的合理化建议进行积分，并兑现奖励，员工所提建议被单位或公司采纳的，每采纳一条，提案人积 2 分；实施完成，积 2 分；每固化一条，积 1 分。根据积分多少，分段别奖励，每年一次兑换奖品，奖品从几十元的太阳伞到五千元的笔记本电脑不等，每年均有 1400 余名职工兑得奖品，形成“提多少在自己，得大奖靠质量”的局面，并在次年利用多种形式进行集中奖励表彰。

**专项奖励。**一是“年度优秀组织单位奖励”，每年综合各单位合理化建议完成指标情况、每月报表报送情况、单位征集采纳合理化建议质量情况、年度专项合理化建议开展情况等多项因素综合评选，评选出 10 个合理化建议工作优秀组织单位，以本单位当月工资总额的 1%作为奖励。年度优秀组织单位的专员为优秀专员，给予 700 元/人的奖励，其他单位专员给予 500 元/人。二是“年度十大优秀合理化建议奖励”，每年从各单位一等建议中综合建议质量、实施效果、价值创造等因素，评选十大优秀合理化建议，每条奖励 500 元。三是“职代会优秀提案奖励”，依托企

业职代会职能，将职代会提案也纳入到合理化建议机制范围内，凡被列为职代会正式提案的，作为“年度优秀合理化建议”的每条奖励500元；凡被列为职代会职工最关心议案的，作为“热点议案”，相关职工按每人50元兑现，通过搭建合理化建议平台，提升职工参与企业发展的参政议政能力。

#### **4. 建立“建议质量和评审质量”提升目标指引**

在充分调动和激励全体员工参与的积极性的基础上，规范引导员工提升合理化建议质量，建立公司合理化建议“四问四答”（哪些建议积极提、哪些建议不能提、如何发掘合理化建议、不同类别人群如何提合理化建议）质量提升指引，帮助员工快速掌握提升方法。

#### **5. 搭建合理化建议信息平台**

依托公司内部局域网，自主设计、研发了合理化建议信息平台，实现了合理化建设信息录入、自动查重、网上评审、过程跟踪、指标数据完成情况查看和建议共享等功能，结束纸质建议申报表单“漫天飞舞”的现象，极大的方便了合理化建议管理、学习和交流。每年完善合理化建议网上平台，使管理流程更顺畅，模块功能更强大，推动公司合理化建议工作向系统化、制度化和标准化方向迈进，提高工作效率和科学管理水平。

## （二）聚焦当期突出问题，依托专项建议解决企业发展难题和瓶颈问题

为引导员工解决公司当期的主要问题，不断创新合理化建议专项活动。近年来，在全提职工中开展了“强化红线意识，完善安全改造、提升本质安全水平”为主题的安全专项合理化建议；开展以工序机械化、自动化为目标的专项合理化建议；以提高能源利用效率、减少污染物排放为目标，开展节能减排专项合理化建议工作；树牢“过紧日子”的思想，开展坚决消除各种因素导致的浪费现象的专项合理化建议等工作，有针对性的、分门别类的设置建议方向，既引导全体职工如何提建议，又激发全体职工参与企业建设的积极性，做到人人能够参与，人人愿意参与。

## （三）营造氛围、培育文化，形成合理化建议工作繁茂生长的外在推力

### 1. 特色文化，让广大职工同合理化建议工作良好互动

定制度方案，让职工有“章”可循。制定《合理化建议管理办法》《合理化建议工作要点》，明确工作目的、标准、流程等内容，指导各单位规范操作和对照执行，提高效率和质量。

办专项培训，让职工有“料”可学。通过定期召集“两专人员”开展学习、交流、研讨和培训等工作；深入一线

班组，对班组两长三员进行面对面培训；加强一线班组长、职工对自己提出、优秀合理化建议的讲解、阐述能力培养等，提高职工提建议的质量和个人素质水平的提升。

建宣传阵地，让职工有“香”可嗅。通过“微信公众号”、专题展板、每年度编印一册《优秀合理化建议成果汇编》、视频展示等灵活多样的方式，将合理化建议典型案例的影响力和示范效应最大化，带动更多的职工把注意力放到合理化建议创新和创效上来。

## **2. 特色助推，让职工同合理化建议工作并肩成长**

考核升级，工作更精准化。将合理化建议奖励规则修订为只对可实施建议进行奖励；合理化建议办公室紧盯年初合理化建议工作计划内容和节点，做到及时跟进指导、及时检查督促、及时总结归纳、及时形成亮点特色。

“3+1”（中层管理人员、技术骨干、骨干技能人员和班组长）类人群带头，创效更明显化。中层和骨干人员带头参与和带动员工参与合理化建议工作，形成人人头上有指标，全员心中明方向，全员参与改善的良性发展趋势。

以合理化建议工作为平台，成就职工岗位自信。近年来，公司将优秀合理化建议积极向上级推送上报，产生了良好的社会效应，23名职工在陕西省职工科技节上获得“陕西省职工优秀科技创新成果奖”“聚焦追赶超越职工

合理化建议优秀项目”“陕西省职工先进操作（工作）法”等多项荣誉称号。在2017年11月兵器工业集团公司精益工作年检中，合理化建议工作以464分的高分，得到检查组高度评价。2019年，公司合理化建议办公室主任黄欣荣获兵器工业集团“合理化建议推进之星”，冲压件厂职工李斌、动能分厂职工王平荣获“合理化建议智慧之星”。庆华特色“23222+”合理化建议工作运行机制荣获陕西省国防工会2019年度“创新创优”工作项目一等奖。

### 三、实施效果和体会

**1. 管理效果。**职工积极参与合理化建议，对企业管理上的缺失建言献策、热心参与。通过合理化建议改进企业运行和管理体制，改进产品质量，革新工艺程序，节约原材料和劳动时间，提高生产安全，改进环境保护、加强劳动保护等，最终达到通过提高劳动生产率，理顺经营关系，挖掘人才潜力，增强企业凝聚力，提高企业核心竞争力的目标。充分地发职工的集体智慧与凝聚力，有针对性地提出解决存在问题的方法与方案，通过有效地吸收，达到了促进企业创新的目的。

**2. 经济效益。**近年来，公司合理化建议工作已累计产生出1700余万元的经济效益。其中，2020年，参与人数达2133人，参与率97%；有效提案数7148条，提案率335%；

采纳 6469 条，采纳率 91%；实施 6269 条，实施率 97%；实施完成 5832 条，实施完成率 93%；节创经济效益 774.54 万元，公司奖励金额 41.5 万元。

**3. 社会价值。**合理化建议工作开展以来，公司积极探索合理化建议工作机制，将合理化建议工作与精益管理体系相融合、与加快公司高质量发展建设相结合，引导职工参与到合理化建议活动中来，为企业的改革发展献计献策，使职工在深化改革、技术革新、科技进步、促进发展、维护稳定和构建和谐企业中发挥聪明才智，为企业精益化、信息化、自动化发展注入源源不断的内生动力。每年有多家兄弟单位来庆华学习交流合理化建议工作。

十年来的坚持，合理化建议工作已经成为公司建设创新型企业的金钥匙，开启了全员立足岗位、创新性工作的热情和方法，成为特能集团、西北局、省国防等上级单位该工作的领跑者，公司将以“合理化建议工作永远在路上”的恒心和韧劲，不断优化管理创新方法，依靠群众的智慧和力量，在追梦的路上不懈奋斗、争创一流，矢志不渝的践行“强军首责”使命，助推企业基础管理水平稳固提升，高质量发展。



# 探讨职工劳动职业技能竞赛的创新与发展

通过深入学习贯彻党的十九大精神，建设现代化经济体系之际，政府工作报告提出：“大力弘扬工匠精神，厚植工匠文化，恪尽职业操守，崇尚精益求精，打造更多享誉世界的‘中国品牌’，推动中国经济发展进入质量时代。”积极开展劳动和职业技能竞赛，大力弘扬劳模精神和工匠精神，叫响做实“大国工匠”品牌，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

## 一、新能源行业开展劳动职业技能竞赛现状

目前，在新能源行业掀起“技术大比武、岗位大练兵、技能大提高”职业技能比赛的热潮，符合我国新能源行业全面开展提质增效，推进与国际先进水平对标达标，弘扬工匠精神发展的需要。以行业为主体开展职业技能竞赛，能有效推动新能源行业逐步建立多元化发展体系，健全企业人员培训与技能鉴定机制，不断提高人才队伍的组织化程度与专业化技术水平。

### （一）缺少良好的策划和奖励机制。

随着新能源市场的扩大，目前项目一线人员岗位待遇相较过低，大部分技术经验不足，人员流动频繁，如果再

开展劳动竞赛，对于多数未经专业培训的人员，无法达到技术要求。而更多的员工则认为举办劳动竞赛最大的阻力是没有良好的策划和企业奖励机制。

### （二）竞赛内容陈旧、缺乏创新。

有的企业在开展劳动竞赛过程中，多年来千篇一律，竞赛内容陈旧，形式单一。有的仅仅局限于项目日常作业环节，没有从体力型向智力型转变，没有从单纯的基础型竞赛向复合型竞赛转变，与综合性技能人才要求大相径庭。

### （三）劳动竞赛流于形式，与企业生产经营脱节。

有的新能源企业在开展劳动竞赛过程中存在着目标大、内容虚、不深入、不实际的缺点，流于形式，缺乏可操作性强的载体活动，未贴合企业实际，相对应的改变组织竞赛形式，进一步提升劳动竞赛对生产经营的推动力。

### （四）与工作时间冲突，员工积极性不高。

开展技能大赛占用了员工的工作时间，原本要完成的工作任务加上竞赛任务使员工感觉疲倦，提不起兴趣。从而影响技能竞赛展开的质量。在对本企业下属单位员工的调查中，部分人员认为举办劳动竞赛与工作时间冲突，不太愿意参加。

## 二、开展劳动职业技能竞赛的积极作用

### （一）增加员工合作协调和交流思想的机会

在竞赛过程中，首先要开展广泛的动员，征集比赛方

案，探讨比赛方法，进行合作协调，做到公平公正，体现比赛精神，促进员工交流和思想碰撞，增进了友谊，融洽了感情。通过接地气的比赛，有效丰富了工会工作思路，并在潜移默化中形成了更强的团队意识。

### （二）全体员工通过开展技能竞赛增强了凝聚力

通过组织体育比赛、技能竞赛，得到了基层广大员工的一致好评。广大员工队伍会自觉关心主动与工会组织沟通，提出合理化建议等等。由于得到员工的积极参与和鼓励，工会工作者也更愿意积极主动组织竞赛活动，通过上下互动，形成合力，实实在在的提高了团队的凝聚力和团结拼搏、创业奉献精神。

### （三）提高了工会工作者为基层员工服务的积极性

通过组织技能竞赛，激发鼓舞了工会工作者深入基层组织的积极性，做到既符合企业中心工作需要，又符合广大员工心声的劳动竞赛和职业技能竞赛以及文体活动。充分发挥了工人阶级的主人翁精神，使他们在不断通过理论学习和实践技能，发挥专长，为社会做贡献的同时，提高个人知名度和就业机会，符合员工期盼。

### （四）通过开展技能竞赛，为提升职工技能创建重要平台

通过技能竞赛，他们可以成为全省乃至全国的技术能手，带动和激发更多的技术人员去学习知识和技能，进而

钻研自己工作过程中存在的技术难题，为国企转型升级和推进供给侧改革真正起到了工人阶级主力军的作用。

### **三、有效开展劳动职业技能竞赛的思想指导**

**（一）开展劳动和职业技能竞赛，要把习总书记倡导的新时代奋斗精神贯穿始终**

习近平总书记在春节团拜会上指出：“只有奋斗的人生才称得上幸福的人生”、“奋斗者是精神最为富足的人，也是最懂得幸福、最享受幸福的人”。在新的历史时期，各级党组织和工会组织要认真领会习总书记关于新时代奋斗精神的重要论述及其深刻的内涵，进一步增强开展劳动和职业技能竞赛的重要性及重大意义的认识，大力弘扬“劳动最光荣、奋斗最幸福”的新时代奋斗精神，创新职业竞赛理念，激发各种奋斗的元素和潜能，制定系统的适合各行业各工种的竞赛标准，使之更加常态化、规范化、人文化，促进形成人人奋斗的生动场面。

**（二）开展劳动和职业技能竞赛，要紧跟新时代改革发展步伐**

十九大后，中国特色社会主义进入了新时代，经济从高速增长进入了高质量发展时代，社会的主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。这充分表明中国特色社会主义现代化建设内容更丰富、更充实、更升华，为开展劳动和职业技能竞赛

提供了基本遵循和路径指引。企业工会组织也要引导广大职工牢固树立创新发展理念，立足岗位开展技术创新、服务创新和管理创新，把职工技术创新嵌入企业研发链条。

**（三）开展劳动和职业技能竞赛，要在创新活动内容和组织形式上下功夫**

劳动和职业技能竞赛是工会组织群众性生产技术服务工作的一项传统内容，随着新时代的到来，工会组织必须不断赋予其新内容、新方法、新形式，才能创造性地开展好工作。具体要把握好三个结合，即：一要与企业改革发展中心工作相结合。要紧紧围绕创新驱动发展战略、供给侧结构性改革、重大科技项目和活动，以提升质量、创新技术、提高效率、安全生产等为重点。二要与提升职工整体素质相结合。要以培养更多的知识型、技能型和复合型人才为目标，把提高广大职工的整体技术素质和职工的职业发展作为首要任务。三要与职工科技创新相结合。要鼓励职工参与技术创新、管理创新和机制创新，培养一支有智慧、有技术、能发明、会创新的技术工人队伍和技术创新人才。

**（四）开展劳动和职业技能竞赛，要注重发挥激励机制和关爱机制的作用**

创先争优是奋斗精神的生动展现，也是激励职工群众建功立业的精神动力。要通过激励广大职工多作贡献、争当先进，以榜样的力量影响职工，营造争先创优的浓郁氛

围，推动劳动和职业技能竞赛活动深入开展。一要建立健全劳动和职业技能竞赛领导机构，充分发挥其组织发动、引领实施、督导落实、检查考核、评估表彰的作用。二要坚持以“精神鼓励为主，物质奖励为辅”的原则，充分发挥人的主观能动性和创造力。三要注重劳动和职业技能的传授、推广，广泛开展“师带徒”活动，鼓励竞赛优胜者积极进行传帮带，把精湛的技能传授给身边的人。四要大力实施“关爱工程”，对竞赛优胜者不仅要给予物质和精神激励，还要在学习上给予更多培训和再教育机会。

**（五）开展劳动和职业技能竞赛，要与企业文化建设紧密结合**

企业文化是企业生存和发展的灵魂。在新时代，许多企业为了激发企业的创新精神和活力，都把劳动和职业技能竞赛作为企业文化建设重要载体。开展劳动和职业技能竞赛，推进广大企业职工忠诚履职，争先创优，无私奉献，充分体现和表达广大企业职工渴望展示个人价值，为实现人生目标而不懈努力的理想情怀，这是开展劳动和职业技能竞赛的巨大优势和光荣传统。

**（六）开展劳动和职业技能竞赛，要坚持把党建引领融入其中**

党组织积极参与生产经营活动，是实现党建工作与生产经营深度融合的关键。同样，在开展劳动和职业技能竞

赛中，如何把党建引领融入其中，实现有机结合，关键是要加强党组织在劳动和职业技能竞赛中的牵头引领作用，促进党员充分发挥在劳动和职业技能竞赛中的模范带头作用，组织党员开展科技攻关竞赛活动，为企业目标的实现提供保障。

#### **四、劳动职业技能竞赛的创新点**

##### **（一）丰富劳动竞赛内涵。**

一是围绕中心比效益。围绕企业中心任务，以提高产品质量、劳动效率，促进企业发展为目标，通过技术攻关、技术研发等主题突出的多种竞赛形式，切实为企业发展做贡献；二是立足岗位比技能。主要围绕建设一流职工队伍为目标，结合职工岗位职责要求，开展岗位练兵、师徒帮教等活动；三是推动学习比创新。继续以“创新工作室”为平台，把职工的小革小改与高端研发有机结合，开展企业技术革新、技术攻关、技术协作等活动，真正提高企业整体的核心竞争力。

##### **（二）创新劳动竞赛形式。**

调研显示，劳动竞赛的重心应放在组织具有较强吸引力、针对性强、成效显著的竞赛活动上，把职工的奉献精神释放出来。可以充分利用互联网微信答题、实践技能等挑战对抗赛、抢答赛的形式，利用夺标、夺魁、夺星等方式，分阶段、分步骤、台阶式融合于竞赛活动中，实现

多层次、多类型，多领域，形成从生产到管理、从单项到综合各个环节的竞赛格局。

### （三）扩大学技练功覆盖面。

为了避免“为比武而比武”，建议各级工会在开展职工技术比武竞赛活动时要打破常规，广泛号召普通员工甚至是新到岗协议工参加，改变一往“尖子打擂”老套路，突出技术比武的“群众性”，极大促进一线职工整体素质的提升。通过让普通员工广泛参与，使一般职工得到锻炼的机会；通过比武活动培养出一批批技术精英和能工巧匠，为企业可持续发展奠定坚实的人才基础。

## 五、结语

新能源行业劳动职业技能竞赛活动，是新能源产业发展的重要组成部分，是一种特殊形式的职业技能鉴定考核，也是弘扬“大国工匠精神”的一种形式。通过创新竞赛机制，开发新项目、加强培训、强化管理等措施，推动新能源产业更加规范化、促进专业技术人才发展。当前，我国新能源产业正处于转型升级的关键时期，迫切需要培养大批技术技能人才。希望技能大赛贯彻新的发展理念，充分发挥引领示范作用，确保企业工会劳动竞赛始终坚持工学结合、知行合一、德技并修，坚持培育和弘扬工匠精神，努力造就出源源不断的高素质产业大军。