

中国国防邮电工运

目 录

【工会要闻】

- 全总党组理论学习中心组专题学习习近平经济思想
..... (2)
- 全国总工会就做好常态化疫情防控形势下
促进企业发展、维护职工权益工作印发通知
..... (5)
- 产业工人队伍建设改革取得重要阶段性成效
..... (8)
- 全国工会户外劳动者服务站点工作线上经验交流会召开
..... (11)

【经验交流】

- 发挥产业优势 坚持创新实践
以深化劳动竞赛推动产业高质量发展
安徽省国防工业工会..... (13)
- 积极构建创新工作室联盟 助推企业高质量发展
浙江省国防工业工会..... (18)
- 小米集团工会认真做好疫情防控工作
小米集团工会..... (22)

二〇二二年
第六期

(总第 221 期)

6 月 25 日出版

中国国防邮电工会

全国委员会主办

【工会要闻】

全总党组理论学习中心组 专题学习习近平经济思想

全国总工会党组理论学习中心组5月25日举办专题辅导报告会，深入学习领会习近平经济思想。日前，习近平总书记主持召开中共中央政治局会议，分析研究当前经济形势和经济工作，对统筹疫情防控和经济社会发展作出部署。会议强调，要按照王东明同志要求，努力把学习宣传贯彻习近平经济思想不断引向深入，把思想和行动统一到党中央决策部署上来，找准工会工作服务经济社会发展大局的切入点着力点，组织动员广大职工为高质量发展贡献智慧力量。全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚主持报告会并讲话。

会上，中国社会科学院副院长高培勇作辅导报告，围绕贯通把握“立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展”的深刻内涵进行分析解读，为工会干部深入学习领会、全面贯彻落实习近平经济思想，

更好地服务经济社会发展大局提供有力指导。

会议指出，习近平经济思想是指引我国经济高质量发展、全面建设社会主义现代化国家的根本遵循和行动指南。各级工会要牢记“国之大者”，把学习贯彻习近平经济思想同学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述贯通起来，加强学习、深入思考，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保党中央决策部署在工会系统不折不扣得到贯彻落实。

会议强调，各级工会要胸怀“两个大局”，牢牢把握我国工运时代主题，围绕经济社会发展目标任务，团结动员广大职工为推动落实“十四五”规划建功立业。要加强职工思想政治引领，坚持用党的创新理论武装职工，打牢广大职工共同奋斗的思想基础；广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，深入推进产业工人队伍建设改革，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，为职工建功立业搭建平台、提供舞台；坚持以职工为中心的工作导向，履行维权服务基本职责，做好新就业形态劳动者维权服务工作，把“五

个坚决”要求落到实处。要深化工会系统改革创新，加强和改进产业工会工作，着力夯实工会基层基础。

一段时间以来，根据中央和国家机关工委部署，全总机关各级党组织开展以机关党建推动落实习近平总书记重要指示和党中央经济工作决策部署专项工作，按照“学习研讨、查摆问题、改进提高”的工作要求，围绕学习习近平总书记在历次中央经济工作会议上的重要讲话、习近平总书记《论把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局》等，开展了形式多样的学习研讨，召开了专题组织生活会，取得了初步成效。会议指出，要深入推进“学查改”专项工作，持续在真学真用、对标对表、整改落实上下功夫，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

全总党组、书记处同志，中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组有关负责同志，各驻会全国产业工会、全总机关各部门和直属单位主要负责同志参加学习。

全国总工会就做好常态化疫情防控形势下促进企业发展、维护职工权益工作印发通知

全国总工会日前就积极做好常态化疫情防控形势下促进企业发展、维护职工权益各项工作印发通知，要求各级工会深入贯彻落实党中央关于统筹疫情防控和经济社会发展工作的决策部署特别是习近平总书记重要讲话精神，引导广大职工进一步提振信心，自觉投身统筹疫情防控和经济社会发展主战场，同时努力解决广大职工急难愁盼问题，维护职工合法权益，凝聚起拼搏奋斗、攻坚克难的强大正能量。

当前，我国疫情防控形势复杂严峻，经济发展面临新的挑战 and 压力。通知指出，各级工会要加强职工思想政治引领，引导广大职工正确认识当前经济形势，深刻、完整、全面认识党中央确定的疫情防控方针政策。同时，要广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，尤其要在医疗、能源、城市运行保障、生活必需品等生产企业中开展保产保供竞赛，聚焦打通物流堵点开展交通物流领域竞赛，探索在受疫情

影响严重的重点行业、产业链核心企业开展复产达产竞赛，并持续深化产业工人队伍建设改革，强化“五小”等群众性创新活动，引导广大职工积极主动为企业发展献计献策、贡献力量。

疫情中，一些职工特别是新就业形态劳动者面临急难愁盼问题。为此，通知强调，各级工会要聚焦难点堵点，及时摸清反映货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者的诉求，积极拓展“司机之家”等户外劳动者服务站点、工会帮扶（服务）中心等服务设施功能，依托园区、楼宇、商圈为广大职工提供爱心物资、临时休息等服务。疫情严重地区的工会组织，要主动争取协调社会资源，设立临时住宿驿站，为奋战在抗疫一线的职工提供应急住宿保障。此外，要进一步加大对疫情期间坚守岗位、因疫情防控需要封闭或隔离、工作中感染新冠肺炎职工的帮扶服务力度，对因疫情影响造成生活困难的职工，应帮尽帮、应纳尽纳，并为职工做好心理疏导和情绪管理支持，探索设立新就业形态劳动者群体疫情隔离险等。

值得关注的是，通知在要求各级工会最大限度把职工

组织到工会中来的同时，强调要加大援企稳岗力度，指导受疫情影响生产经营困难的企业与职工开展集体协商，尽量不裁员、少裁员；依托全国工会网上就业服务平台矩阵，提供更加精准的就业服务、开展职工技能培训；加大对不裁员少裁员企业支持力度，积极推动相关政策落地，保障职工民主权利。要进一步加大源头参与力度、健全协调劳动关系机制，以“时时放心不下”的责任感，及时为权益受到侵害的职工提供法律援助，把“五个坚决”要求落到实处。

据悉，全总将视疫情形势发展变化，适时定向下拨疫情防控专项经费，并要求各地工会列支专项经费，统筹用好疫情防控、送温暖、新就业形态劳动者服务等专项资金。各级工会还将继续用好小微企业工会经费全额返还政策，针对经济下行压力增加可能带来职工失业、生活困难等问题，适时安排专项资金，做好帮扶济困工作。

产业工人队伍建设改革取得重要阶段性成效

“产业工人队伍建设改革五周年”新闻发布会6月2日在京举行。全国总工会党组成员、推进产业工人队伍建设改革协调小组副组长马璐在会上表示，产业工人队伍建设改革取得重要阶段性成效，产业工人听党话、感党恩、跟党走的信念更加自觉坚定，主力军作用得到更好发挥，技术技能水平显著提升，地位和待遇进一步提高，产业工人队伍不断发展壮大。据悉，截至2021年底，全国技能人才总量超过2亿人，高技能人才超过6000万人。

产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，推进产业工人队伍建设改革是巩固党的执政基础、实施制造强国战略推动高质量发展、满足职工群众对美好生活向往的迫切需要。2017年4月14日，中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》，正式启动这项重大改革。《改革方案》明确提出，按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路，改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制，造就一支有理想守

信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

5年来，产业工人思想政治引领力度不断加强。中组部连续4年共下达产业工人发展党员指导性计划59.1万名；全总分别与中宣部联合发布“最美职工”、与中央广播电视总台联合发布“大国工匠年度人物”等，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在全社会形成崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的时代风尚。

5年来，产业工人拥有了更多建功立业的平台。我国已基本建立起以世界技能大赛为引领、全国职业技能大赛为龙头、全国行业职业技能竞赛和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础的具有中国特色的职业技能竞赛体系。仅全总组织的劳动和技能竞赛就吸引3.7亿人次产业工人参与；命名297家全国示范性劳模和工匠人才创新工作室，创建各级各类创新工作室8.2万余家。在日前举办的首届大国工匠创新交流大会上，495项职工创新成果在线签订成果转化意向书，涉及总金额84.86亿元。

5年来，产业工人队伍技术技能水平显著提升。财政

部会同人社部指导各地从失业保险基金中提取资金 1139 亿元，统筹用于实施职业技能提升行动；人社部开展补贴性培训 8300 多万人次，完成企业新型学徒制培训 124 万人。全总会同教育部开展农民工“求学圆梦行动”，培训各类农民工 600 万人次；建设“技能强国—全国产业工人学习社区”，培训职工 1.5 亿人次。

值得关注的是，产业工人的地位和待遇也在持续提高。目前，28 个省级工会配备 46 名产业工人兼职副主席，产业工人在各级各类劳动模范和先进代表等评选中的名额比例增加。同时，中央和各部委先后制定政策意见，进一步完善企业工资分配制度，建立技术工人工资正常增长机制，开展技能人才专项激励计划试点，建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制。据国家统计局数据显示，近年来全国城镇单位就业人员平均工资稳步增长，即便在疫情影响较大的 2020 年，全国规模以上企业生产制造及有关人员年平均工资比上年增长 5.1%。

随着改革不断推进，产业工人队伍日益壮大、组织化程度明显提高，约有 1.3 亿农业转移人口在城镇落户，超过 350 万新就业形态劳动者成为工会会员。

在总结 5 年改革成效和经验的基础上，推进产业工人队伍建设改革协调小组各相关单位将坚持目标导向、问题导向、效果导向相统一，强化组织协调、突出重点任务，以更大的力度、更实的举措把产业工人队伍建设改革推向深入。

全国工会户外劳动者服务站点工作 线上经验交流会召开

记者从日前召开的全国工会户外劳动者服务站点工作线上经验交流会上获悉，截至目前，各级工会已建设户外劳动者服务站点 9.5 万余个，投入资金近 12 亿元，持续为环卫工人、出租车司机、快递员、外卖配送员等户外劳动者群体解决“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等实际问题。

全国范围的工会户外劳动者服务站点建设工作始于 2016 年。近年来，各级工会因地制宜，通过自建、共建等方式，整合社会资源，吸纳各方力量，建起了一大批“劳

动者港湾” “爱心驿站” “暖心驿站” “爱心接力站”，户外劳动者服务站点逐渐成为工会服务职工的品牌。

据悉，全总将继续做好户外劳动者服务站点建设中长期工作谋划，规范站点运维管理，完善站点标识和编码，明确站点退出机制，并指导地方工会通过购买服务、项目合作、委托办理等方式，探索社会化市场化管理模式。同时，推进站点地图上线及相关数据统计分析工作，利用手机导航解决户外劳动者“不清楚、找不到、不敢进、不愿进”等问题，并借助云计算、人工智能等技术手段深化站点信息应用。

目前，2022年“最美工会户外劳动者服务站点”推树活动正积极展开，推树一批在建设、运营、管理、服务等方面工作成效显著的工会户外劳动者服务站点，推动各地拓展整合站点服务功能，提高站点服务职工精准化水平。

各级工会将进一步做实做细做优站点工作品牌，继续规范做好站点服务工作，通过扩大站点的影响力和吸引力来增强工会组织的凝聚力，不断推动站点工作提质扩面。

【经验交流】

发挥产业优势 坚持创新实践

以深化劳动竞赛推动产业高质量发展

安徽省国防工业工会

近年来，在省总工会、省委军民融合办的坚强领导和省人社厅等有关部门及各企事业单位的关心和支持下，安徽省国防工业工会紧紧围绕全省国防科技工业的中心任务，着眼于提升职工队伍整体素质、推动企业科技进步，深入开展了多种具有军工行业特色的职工技术比武、技能大赛和科技创新活动，为全省国防科技工业培养选树了一大批优秀技能型人才，激发了全系统职工干事创业的活力。劳动竞赛工作真正成为全省国防科技工业创新发展的助推器。

一、健全组织机制，统筹规划部署

行业劳动竞赛机制体制不断健全。在新一轮机构改革之前，原省国防科工办一直是省劳动竞赛委员会成员单位，原省国防科工办劳动竞赛委员会成立于八十年代中期。

2020年4月，正式调整变更为省委军民融合办劳动竞赛委员会，竞赛委主任由分管竞赛工作的办领导担任，委员由各相关业务处室主要负责人担任；下设办公室在省国防工业工会，负责日常竞赛工作的联络与开展。每年年初，竞赛委下发本年度系统劳动竞赛工作意见，动员全系统各级工会和劳动竞赛组织围绕全省国防科技工业目标任务，开展各类劳动和技能竞赛，助力行业技术创新，培养各类优秀工匠人才。同时，注重对基层企事业单位竞赛工作的指导和协调，建立军工骨干单位年度竞赛项目、技能大赛工种的申报备案制度。2022年各军工骨干企事业单位报备重大竞赛项目150多项，技能大赛100多项；围绕劳动竞赛、技能大赛开展的岗位练兵职工达3万多人，直接参加企业以上各层级技能大赛的一线职工达1.2万人次。

二、打响军工品牌，竞赛活动多样

（一）弘扬军工精神，做好招牌竞赛。我们立足于军工行业特色，围绕生产经营需要，坚持每年开展一次全系统职工职业技能大赛，至今已持续20多年。2020年的职业技能大赛，在充分调查研究的基础上，设置了多工序数控机床操作调整工和工具钳工两个工种；此前，“多工序数控机床操作调整工”这一工种，国内没有比赛先例，缺

乏比赛所需的相关技术标准和题库。为此，省国防工业工会组织技术专家，制定了该工种的省级技术标准，建立了大赛题库。同时，还根据军工制造业发展现状，对“工具钳工”题库进行了修订和完善，为技能大赛的高质量、高水平、高层次举办奠定了坚实的基础。我们积极参与承办各类全国性竞赛活动，2018年承办了中国技能大赛安徽赛区的两项赛事，并在此基础上，选派职工代表安徽省组队参加了全国大赛，取得了优异成绩；2021年，承办了第七届全国职工职业技能大赛安徽省钳工选拔赛，并组织职工代表队参加比赛，在此次竞赛活动中国防工会荣获优秀组织奖，国防工会代表队获得安徽选拔赛钳工项目团体优胜奖；参与承办海峡两岸（安徽）职工焊接技能线上竞赛交流活动并荣获优秀组织奖；组织三家单位参加了国防邮电产业2021军民两用产品“长缨杯”工业设计大赛和首届工艺技术创新大赛，并有2项成果获奖。

（二）选树先进人物，培育工匠精神。近年来，在不断深化劳动竞赛过程中，涌现出一大批先进模范人物和高技能工匠人才，尤其是一年一度的职工职业技能竞赛活动，已经成为安徽军工群众性经济技术工作的一项特色活动，在推进全系统武器装备科研生产、行业自主创新、军工核

心能力建设、军民融合发展过程中，发挥了重要的作用。一大批以李莹、黄春燕、陈卫林、曹杰、桑仁龙、李宏炼等为突出代表的高技能人才由此脱颖而出，并带动了一大批一线职工学技术、钻业务、提技能，促进了整个军工人才队伍建设。

（三）抓牢安全生产，做实“安康杯”竞赛。结合安全生产工作的开展，深化“安康杯”竞赛活动，引导企业主动开展安全生产竞赛活动，扎实推进企业安全文化建设，落实企业安全生产责任。并于每年年底前，在全系统开展“安康杯”竞赛大检查，对部分重点企业的竞赛组织情况及安全生产情况进行抽查。系统内多家单位及个人获得全国和省级“安康杯”竞赛先进集体及先进个人荣誉称号。坚持每年评选系统劳动竞赛先进集体、先进个人和工人先锋号，每两年开展职工技术优秀创新成果评选，组织开展劳动竞赛工作推进会或理论研讨会。

（四）创新竞赛形式，提升竞赛吸引力。近年来，我们积极探索创新，利用“互联网+”等现代化手段，创新竞赛的方式和载体，使竞赛活动富有新时代特色。在安全生产月期间，利用“安徽省国防工业工会”微信公众号开展职工“安全生产知识”网络竞赛，针对职工权益保护、国

家安全等法律知识开展线上竞赛答题活动，吸引了上千名职工的广泛参与，取得了较好的宣传教育作用。2019年，省国防工业工会与安徽国防科技职业学院协同建立了安徽第一家“新时代工匠学院”，为今后全省国防科技工业开展劳动与技能竞赛，搭建了一个新的重要平台。

三、加强交流互动，提升竞赛水平

围绕创新驱动和高质量发展战略，积极助推企业抓住长三角一体化发展国家战略机遇，融入长三角。2019年，推荐选树了一批优秀的劳模工匠创新工作室参加“首届长三角地区劳模工匠工作室创新成果交流展”。在全省国防科技工业企业事业单位征集了一批数控技术论文，参与由沪浙苏皖等省市职工技术协会联合开展的2019年度长三角地区职工数控技术论文征集活动，并有论文获得一等奖。2020年以来，省国防工业工会先后三次组织部分企事业单位分管工会的党委负责人、工会主席赴上海航天局、中国商飞公司、上海职工技协以及中国电科集团、中国航天科工、中国船舶工业集团公司等在浙江的军工央企，学习考察班组建设、技能竞赛工作，并就相关工作和竞赛活动的合作开展进行了磋商。2021年11月，邀请上海航天局原工会主席及上海职工技术协会的数控专业委员会常务副秘书长前来讲解职工技术创新和工匠孕育相关课题，将上海

地区军工企业工会的优秀做法带到了安徽，具有极强的可借鉴性。

置身新的发展格局，面对新的发展使命，工会劳动竞赛工作变革创新既任重道远，更大有可为。省国防工业工会将以崭新的姿态、奋发有为的激情，在上级工会组织的坚强领导下，围绕“42101”重点工作部署，进一步突出军工特色，充分发挥工人阶级和劳动群众创新创造主体作用，为推进产业工人队伍建设改革、实现安徽工会工作高质量发展，作出新的贡献。

积极构建创新工作室联盟 助推企业高质量发展

浙江省国防工业工会

浙江省国防工业工会积极构建创新工作室联盟，打造资源共享、信息互通平台，不断激发广大职工的创造潜能和创新活力，为企业高质量发展注入强劲动力。目前，已形成电子信息类和机械制造类2个“子联盟”，覆盖基层单位13家。

一、聚焦体系建设，下好健全机制“先手棋”

一是完善工作制度。制定出台《创新工作室联盟方案》《创新工作室联盟章程》等制度规范，确保联盟工作有章可循。指导各基层单位工会组织、创新工作室结合本单位实际，建立日常管理考核机制，推动联盟各项工作落到实处。二是设立组织机构。专门成立联盟管理委员会和联盟执行委员会，加强对联盟日常工作的管理，有效解决联盟成立初期工作推进难度大、成员共性难以准确把握等问题。联盟管理委员会负责人由浙江省国防工业工会主任兼任，成员为各基层单位工会主席、副主席，具体负责各联盟成员单位间的综合协调、服务保障等。联盟执行委员会主任根据推选产生，成员为基层单位创新工作室主要负责人，负责统筹安排联盟交流、培训、合作等具体工作。三是实施分类带动。根据各基层单位创新工作室在研究领域、创新成果、建设资源等方面的差异性，分类成立电子信息类和机械制造类 2 个“子联盟”，充分发挥“子联盟”中各省、市创新工作室等先进单位的带动作用，促进同类型创新工作室之间更直接的学习交流，推动成果共享。

二、聚焦固本强基，下好企业发展“长远棋”

一是加强产业人才培养。通过定期组织岗位练兵、技

能竞赛 等活动，不定期开展行业前沿知识的技能培训、发展研讨等，强化本产业人才的创新能力培育，提高人才培养质量。截至目前，联盟共有“新时代浙江工匠”6位、浙江“国防工匠”11位。二是推动项目难题攻克。结合各联盟成员单位在研发、生产等领域优势特长，通过开展头脑风暴、优秀技术成果交流等活动，共同研究攻克瓶颈难题，加大创新成果转化应用力度，合力提升联盟成员单位项目进度。在创新工作室联盟启动会上，2个“子联盟”就项目经验、发展瓶颈、人员管理等方面形成了28条《电子信息类重点项目清单》和21条《机械制造类重点项目清单》。三是促进共同发展提升。积极开展联盟成员单位专业技术交流、工会工作对接等活动，分享各基层单位工会在助力班组建设、助力创新工作室创建、助力激发人员创新活力、助力企业高质量发展等方面的特色亮点和工作经验，及时开展典型案例总结，加大宣传深度广度，共同营造良好氛围。

三、聚焦要素保障，下好资源配置“关键棋”

一是开展答疑解惑。通过定期听取各基层单位工会负责人工作汇报和不定期开展工作督查，深度了解各基层单位创新工作室建设和课题项目进展等具体情况，及时开展

答疑解惑，帮助协调解决各类矛盾困难。2021年，浙江省国防工业工会和专家指导组赴7家单位开展现场检查、提供指导服务，特别是对无线电能传输、用分离试验控制系统替代手动分离等新技术运用的指导，获企业一致好评。

二是推动资源对接。根据各基层单位创新工作室具体需求，发挥浙江省国防工业工会平台广、资源多的优势，帮助对接匹配有效资源，打通项目开展渠道。如某企业创新工作室在承办省级专业劳动和技能竞赛时，遇到办赛设备少、人手不充足、经验不足等难题，浙江省国防工业工会及时为其对接某职业技术学院，协助提供先进设备、专业裁判、共享学院办赛经验等，有效助推赛事成功举办。

三是落实表彰激励。浙江省国防工业工会每年提供不少于10万元的经费，专项用于解决基层单位创新工作室设备升级慢、人员引进难等问题；2021年设立专项经费30万元，用于补助创新工作室活动开展。积极向上一级工会和集团公司推荐表彰优秀创新工作室和优秀创新成果，目前联盟成员单位共有3家创新工作室被浙江省总工会、浙江省科技厅命名为省高技能人才（劳模）创新工作室。

小米集团工会认真做好疫情防控工作

小米集团工会坚决贯彻落实习近平总书记关于对新冠肺炎疫情防控工作的重要指示和讲话精神，按照北京市、海淀区有关防疫工作要求，充分发挥基层工会组织作用，强化广大职工主人翁意识，配合集团相关部门做好疫情防控工作。

一、全面动员，保障职工工作环境与安全

疫情防控工作正处于关键时期。全国人大代表、小米集团创始人、董事长兼 CEO 雷军高度重视，指导成立由集团行政、人力资源部、小米党工团、公共事务部、公关部、信息技术部等部门组成的小米集团疫情防控应急小组，广泛动员党、团员职工积极投身疫情防控，科学有序开展防控相关工作。

小米党委常务副书记、工会主席施艳即刻行动，按照上级防疫工作精神做出具体工作部署，各群团组织积极响应，充分发挥党团先锋模范带头作用。小米工会做好职工“娘家人”，汇聚同心抗疫的磅礴力量，迅速组建“抗

疫先锋队”，确保关键时刻随调随用，制定职工疫情防控应急预案，配合集团抗疫应急小组做好防控工作服务保障。小米青年职工积极响应，主动报名志愿者，从事待检测员工引导、检测队伍分流、协助指导检测人员信息填写等工作，累计服务时长达到 100 多个小时，极大地提升核酸检测效率，为打赢疫情战注入强有力的“红色动能”。

为响应政府防疫要求，小米园区第一时间通知、安排职工居家办公。但是，为了保证公司业务的正常开展，来自手机部、汽车部和中国区团队的少部分职工主动要求吃住在公司，留守园区，闭环管理，坚守工作岗位。在小米园区闭环管理期间，食堂为职工提供一日 4 餐及水果；设置医务室，储备常规药品及部分急救设备，为职工提供医疗服务及核酸服务；设置户外健身点，提供羽毛球、跳绳等相关运动工具，鼓励职工运动；增加淋浴间、洗衣间及丰富的生活物资解决员工相关生活需求；园区网格化管理，各区域保持距离，互不接触，保证安全。小米集团工会充分发挥企业产品优势，与区域联合党建企业纳通集团合作，定制了防护包分发给一线的先锋队成员和志愿者们。同时为留守园区，坚守岗位的“逆

行者们”配备了洗漱包，将组织关怀落实到防疫工作的“最后一米”，为驻守职工提供最直接的生活保障。中关村科学城总工会先后两次为小米集团划拨防疫专项款，这两笔款项都直接用于小米疫情防控工作及职工保障中。

二、众志成城，发挥职工坚实后盾力量

为了应对复杂多变的疫情防控局面，保护小米全体职工的生命健康，保障生产和服务的平稳运营，有力支持所在街道、周边社区及有需要的社会群体，在中关村科学城总工会的领导和支持下，小米工会积极组织、动员职工组成一支青年志愿服务队，积极响应街道、社区的疫情防控需求，自觉服从街道和社区的统一调配和管理，全力支持社区分配的各项工作任务，织密疫情防护网，较好地充实社区一线防控的力量，组织两次大型志愿服务活动助力清河街道的疫情防控工作。

5月1日至5月4日，连续四天，早六晚九，小米青年职工志愿者与金山、清河水利集团、清河万象汇等企业志愿者来到清河医院，在专业工作人员的指导下，参与核酸测试剂盒的分装工作及医疗物资的整理工作。参与志愿活动累计 19 人次，150+小时。

5月12日，小米青年志愿服务队接到清河街道疫情流调志愿服务需求，当即在志愿服务队内招募志愿者，不到两个小时的时间，就有70多名小米青年报名。5月14日至5月15日，小米志愿者共完成3000多条流调记录，累计服务时长450+小时，并整理出近千字的FAQ（常见问题解答）文档，极大地提升了疫情流调的效率，按时按质顺利完成了任务。在战疫前方，“职工”力量闪耀在全市各条抗疫战线，书写着一份份赤诚担当的“抗疫答卷”。

三、奉献爱心，同舟共济显担当

疫情期间，小米集团在自觉遵守疫情防控政策、按要求履行疫情防控主体责任的基础上，积极响应党组织的倡议，主动作为，承担企业社会责任，彰显企业担当、展现企业风采。

今年3月，科技园所在辖区清河地区面临疫情防控的压力。小米基金会党支部所在的公益基金会快速响应，紧急向海淀区红十字会捐赠10万元，定向用于海淀区清河街道办事处疫情防控所需的防疫等物资采购和抗疫人员开支等。5月12日，北京小米公益基金会向北京光彩公益基金会公益捐赠100万元，用于“北京民营经

济同心抗疫”公益项目，助力北京做好疫情防控工作。

据统计，2022 年至今，小米集团及小米公益基金会已陆续向西安、安阳、吉林省、上海、深圳、泉州、北京等多个省市捐赠善款、N95 口罩、医用隔离衣、医用防护服、酒精喷剂、防护鞋套、隔离面罩等抗疫物资总额超过 1700 万元，为疫情防控提供强有力的支撑与保障。

四、居家有爱，多彩职工活动不孤单

做好防疫工作的同时，小米党工团还高度重视组织关怀和激励。通过多种方式激励广大党团员干部和职工团结一心，共克时艰。疫情期间，小米党委、小米团委多次组织居家隔离、居家办公的党员、团员参与线上学习，共同学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和全国两会精神，收看习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的讲话，学习中央疫情防控工作精神等，用理论武装头脑，增强责任意识。

通过密切关注、主动采访收集，深度挖掘基层党组织、群团组织在抗疫工作中的优秀经验、先进事迹和战斗风采，借助公众号、视频号、小米人内网、上级网站等平台及时进行宣传。同时为参与防疫工作人员颁发集

团级荣誉，并向全体员工予以通报表扬，号召全体员工致敬榜样。既鼓舞了一线工作者的工作意志，又在内外部形成较好地正向示范作用。

为做好受疫情影响部分隔离或居家的小米员工的关心关怀，保障居家隔离期间心理健康，小米工会举办了“晒厨艺，赢积分”、“隔离杯”王者荣耀线上赛、“妈妈，我做的饭好好吃”等形式多样的线上活动，并协助妇工委组织“居家有爱”摄影、短视频征集活动，极大地丰富了疫情期间集团员工居家办公的工作文化生活，进一步坚定抗疫必胜的信心。